



Broj: 01-34-2751/15

Datum: 15.04.2015. godine

O B A V I J E S T

S obzirom na, u posljednje vrijeme, učestale upite vezane za različita razumijevanja i tumačenja prava i obaveza stranaca pri ostvarivanju prava po osnovu rada i boravka u Federaciji Bosne i Hercegovine, a imajući u vidu Odgovor Federalnog ministarstva rada i socijalne politike od 25.01.2013. godine daje se sljedeće pojašnjenje:

Zbog neusklađenosti određenih rješenja u Zakonu o kretanju i boravku stranaca i azilu („Službeni glasnik BiH“, br.36/08 i 87/12) i Zakona o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH“, broj 111/12) u postupku izdavanja radne dozvole, **odredbe Zakona o zapošljavanju stranaca (član 11. stav 2, član 22. tačka d), član 9 i član 15. tačka a) a koje su u suprotnosti sa odgovarajućim odredbama Zakona o kretanju i boravku stranaca i azilu se ne trebaju primjenjivati, nego odgovarajuće odredbe Zakonu o kretanju i boravku stranaca i azilu**

Naprijed navedeno, između ostalog, znači da **stranac koji želi da zasnuje radni odnos na radnom mjestu direktora i ostvari privremeni boravak po osnovu rada u Federaciji BiH treba imati radnu dozvolu i time sva prava i obaveze iz radnog odnosa kao i državljani BiH** ukoliko to nije drugačije riješeno međunarodnim sporazumima.

Druga mogućnost za stranca je da, u skladu sa odredbom člana 84. Zakona o kretanju i boravku stranaca i azilu, **kao osnivač privrednog društva u BiH traži privremeni boravak po osnovu rada bez radne dozvole, s tim da treba ispunjavati opće uvjete za odobrenje privremenog boravka i dodatne uvjete**, i to: da na svakog stranca, uključujući i osnivače, zapošljava minimalno pet državljana BiH, da isplaćuje bruto plaću po svakom zaposlenom najmanje u visini prosječne bruto plaće u BiH i da uredno izmiruje porezne obaveze.

Nadalje, međusobna uvjetovanost rada po osnovu radne dozvole i privremenog boravka stranca riješena je odredbama člana 81. čl. 82 i čl. 83. Zakona o kretanju i boravku stranaca i azilu, te člana 10. i čl.18. Zakona o zapošljavanju stranaca. Naime, ovim odredbama je utvrđeno da **stranac ne može zaključiti ugovor o radu ili drugi odgovarajući ugovor niti početi raditi u BiH prije nego što mu se odobri privremeni boravak, a radna dozvola prestaje važiti neodobravanjem, prestankom ili otkazom privremenog boravka u BiH**. Ove činjenice se utvrđuju i u postupku prilikom odlučivanja po Zahtjevu za produženje radne dozvole za rad stranca uvidom u odgovarajuću dokumentaciju, i to: rješenjem nadležnog organa o odobrenju privremenog boravka ili uvidom u ovjerenu kopiju pasoša stranca u kojem je unesena naljepnica odobrenja privremenog boravka.

Direktor

Kenan Rešo