



**PROGRAM/PLAN RADA
FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE
ZA 2015. GODINU**

Sarajevo, novembra/studenog 2014. godine

SADRŽAJ

1.	UVOD.....	3
2.	SOCIOEKONOMSKO STANJE.....	4
3.	KRATKI PREGLED AKTIVNOSTI FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE U 2014. GODINI U OBLASTI TRŽIŠTA RADA I ZAPOŠLJAVANJA.....	6
4.	SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA.....	8
4.1.	<i>SREDSTVA ZA OSTVARIVANJE MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI I ZA REALIZACIJU PROGRAMA ZBRINJAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA</i>	<i>8</i>
5.	FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU, OSPOSOBLJAVANJE I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA SA INVALIDITETOM	9
6.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA.....	9
6.1.	<i>PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA I SUFINANSIRANJA STICANJA PRVOG RADNOG ISKUSTVA.....</i>	<i>10</i>
6.2.	<i>PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA ROMA.....</i>	<i>11</i>
6.3.	<i>PROGRAM SUFINANSIRANJA START UP-A</i>	<i>11</i>
6.4.	<i>PROFESIONALNA ORIJENTACIJA (PROFESIONALNO INFORMIRANJE, PROGRAM OBUKE ZA AKTIVNO TRAŽENJE POSLA I DR.).....</i>	<i>11</i>
6.5.	<i>PROGRAMI PRIPREME ZA RAD (OBUKA, STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE)</i>	<i>12</i>
6.6.	<i>PROGRAMI JAVNIH RADOVA</i>	<i>12</i>
6.7.	<i>ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I USTANOVAMA</i>	<i>12</i>
6.7.1.	<i>FINANSIRANJE ZAPOŠLJAVANJA IZ SREDSTAVA NAMJENSKOG DEPOZITA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE</i>	<i>12</i>
6.7.2.	<i>PROJEKAT ZAPOŠLJAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YEP)</i>	<i>13</i>
6.7.3.	<i>FINANSIRANJE PROJEKATA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA I INSTITUCIJAMA</i>	<i>13</i>
6.7.4.	<i>PROJEKAT „ADRIATIC WELFARE MIX“</i>	<i>14</i>
6.7.5.	<i>PROJEKAT PODRŠKE MREŽAMA ZA SOCIJALNU SIGURNOST I ZAPOŠLJAVANJE (SSNESP) – KOMPONENTA „POSREDOVANJE I PODRŠKA U ZAPOŠLJAVANJU“</i>	<i>14</i>
6.7.6.	<i>ZAPOŠLJAVANJE U POLJOPRIVREDI.....</i>	<i>15</i>
7.	PROJEKAT RAST (RAZVOJ, ANALIZA, SAVJETOVANJE I TRANSFORMACIJA).....	15
8.	SARADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA	15
9.	JACANJE KAPACITETA I STRUČNO USAVRŠAVANJE LJUDSKIH POTENCIJALA U FEDERALNOM ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE I KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	15
10.	JEDINSTVENI INFORMACIONI SISTEM.....	16
11.	INFORMIRANJE	17

1. UVOD

Federalni zavod za zapošljavanje se Programom/Planom rada za 2015. godinu opredjeljuje za aktivnosti koje će, u okviru svojih nadležnosti i finansijskih mogućnosti, realizirati u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“ br. 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08) samostalno ili u saradnji sa lokalnim partnerima, kao i u okviru međunarodnih projekata, a radi ublažavanja negativnih ekonomskih kretanja i uticaja na tržište rada.

Ovaj dokument u suštini odgovara programu rada predviđenom Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i planu rada u skladu sa Uredbom o procesu trogodišnjeg i godišnjeg planiranja i godišnjeg izvještavanja u federalnim ministarstvima i institucijama („Službene novine Federacije BiH“ broj 89/14) i.

U skladu s pomenutim zakonom, Federalni zavod za zapošljavanje je, između ostalog, nadležan da:

- a) predlaže i prati mjere za unapređenje zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba;
- b) osigurava i prati provođenje utvrđene politike i mjera u oblasti rada i zapošljavanja na teritoriji Federacije BiH i o tome obavještava nadležna tijela Federacije BiH;
- c) upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, u skladu sa ovim zakonom;
- d) koordinira, usklađuje i prati rad službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije BiH;
- e) pruža pomoć u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za nezaposlene osobe i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- f) objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i zapošljavanja od interesa za Federaciju BiH i predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sistema u ovoj oblasti;
- g) prati provođenje međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i zapošljavanja koji se odnose na Federaciju BiH;
- h) odobrava zapošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva na prijedlog kantonalne službe za zapošljavanje, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH“, broj 8/99);
- i) obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda za zapošljavanje i konvencijama i preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, zapošljavanja i socijalne politike.

U skladu sa politikom kvaliteta definirana je misija Federalnog zavoda za zapošljavanje:

1. Provoditi utvrđenu politiku i mjere radi povećanja efikasnosti tržišta rada
2. Obezbijediti odgovarajuću materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenim osobama
3. Kreirati i realizirati programe i mjere aktivne politike zapošljavanja
4. Informirati sve zainteresirane o stanju u oblasti zapošljavanja.

Vizija Federalnog zavoda za zapošljavanje je da svojim programima i mjerama aktivne politike zapošljavanja dostigne prihvatljivu stopu zaposlenosti i da obezbijedi odgovarajuću materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenim osobama.

2. SOCIOEKONOMSKO STANJE

U skladu s nadležnostima, misijom i vizijom, prioritetni zadaci Federalnog zavoda za zapošljavanje jesu obezbijediti odgovarajuću materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenim osobama, te kreiranjem i realizacijom programa i mjera aktivne politike zapošljavanja provoditi utvrđenu politiku zapošljavanja radi povećanja efikasnosti tržišta rada.

Sve aktivnosti u okviru mjera aktivne politike zapošljavanja bit će usmjerene na stvaranje pretpostavki za poboljšanje kvaliteta i povećanje konkurentnosti ponude na tržištu rada, poticanje potražnje za radnom snagom, kao i na sticanje povjerenja i uspješnu saradnju partnera na tržištu rada.

Neki pokazatelji privrednih aktivnosti u Federaciji BiH ukazuju na pozitivna ili usporavanje negativnih kretanja i određenu vitalnost privrede, kao što je rast industrijske proizvodnje. Ohrabrujuće je da je ukupna sezonski prilagođena industrijska proizvodnja u Federaciji BiH u julu 2014. godine veća za 3,1% u odnosu na proizvodnju u junu 2014. godine, a u donosu na juli 2013. godine industrijska proizvodnja u Federaciji BiH, kalendarski prilagođena, veća je za 8,6 posto.

Međutim, ukupna socioekonomska situacija u Bosni i Hercegovini je usložnjena prirodnim nesrećom iz maja i augusta 2014. godine, što je znatno uticalo i na stanje na tržištu rada, jer su oštećeni brojni poslovni subjekti. Nezvanični podaci ukazuju na procjenu štete od prirodne nesreće (infrastruktura, stambeni objekti, poljoprivredno zemljište, radna mjesta) u iznosu od 4 milijarde KM, od čega se skoro 40% odnosi na štete u privredi, a direktno i indirektno je ugroženo oko 40.000 radnih mjesta u Bosni i Hercegovini.

Istovremeno, iako bilježe blagi porast, prema podacima Centralne banke BiH i Agencije za promociju stranih investicija, direktne strane investicije još uvijek nisu na željenom nivou. Također, za naredni period projektirane su veoma niske stope ekonomskog rasta.

Prema podacima o bruto društvenom proizvodu po stanovniku koje je za 2013. godinu objavila Svjetska banka, na listi od 215 država i zasebnih upravnih regija iz cijelog svijeta Bosna i Hercegovina je zauzela 91. mjesto, što je, nažalost, i najlošija pozicija kada je riječ o zemljama regiona. Od 2009. do 2013. godine Bosna i Hercegovina najveći rast BDP-a zabilježila je 2011. godine i on je iznosio 4.754 dolara po stanovniku. Sljedeće godine BDP je pao na 4.396 dolara, da bi prošle godine ipak ponovo zabilježio blagi porast na 4.656 dolara po stanovniku, ali je to još uvijek nedovoljno za snažniji oporavak bh. ekonomije i podizanje standarda građana.

Prema Izvještaju Svjetske banke *Lakoća poslovanja u Bosni i Hercegovini za 2014. godinu (Doing business 2013)*, Bosna i Hercegovina još uvijek znatno zaostaje u odnosu na prosjek država članica Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD)¹ i nalazi se na 131. mjestu od 189 rangiranih ekonomija za otpočinjanje poslovanja, što znači da je nazadovala za jedno mjesto u odnosu na 2013. godinu.

Ekonomske aktivnosti neminovno utiču i na oblast zapošljavanja i trendove na tržištu rada, koji se prije svega ogledaju u nedovoljnoj potražnji za radnom snagom i, samim tim, povećanju broja nezaposlenih, a što se odražava na uticaj i napore javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH, kao i na mjere aktivne politike zapošljavanja koje provode.

1 Objavljeni podaci predstavljaju ocjene poslovnih propisa i njihove primjene, a odnose se na osnivanje preduzeća, pribavljanje građevinskih dozvola, priključenje električne energije, registraciju imovine, mogućnost kreditiranja, zaštitu investitora, poresku politiku, međunarodnu trgovinu, izvršenje ugovora i rješavanje nesolventnosti.

Ipak, broj zaposlenih u prvom polugodištu 2014. godine je bilježio rast, dok se broj nezaposlenih smanjivao do početka druge polovine 2014. godine, kada počinje rasti usljed prijave na evidenciju nezaposlenih osoba nakon završetka procesa obrazovanja. Potražnja za radnom snagom ne prati ponudu radne snage, posebno one koja pristiže na tržište rada iz procesa obrazovanja.

Međutim, poredeći broj zaposlenih u zemljama u regionu, Bosna i Hercegovina je jedina zemlja koja posljednjih godina bilježi rast broja zaposlenih. U Srbiji, kao i u Hrvatskoj, zaposlenost konstantno pada. Poredeći broj zaposlenih u entitetima u Bosni i Hercegovini, u Federaciji BiH je znatno bolja situacija, te se može zaključiti da su i programi koje je implementirao Federalni zavod za zapošljavanje uticali na povećanje zaposlenosti. Naime, u 2006. godini u ovom entitetu bilo je 392.865 zaposlenih, a 2014. godine broj zaposlenih porastao je na 444.506, a što je za oko 8.000 više nego u istom mjesecu 2013. godine. Pri tome je najveći porast zaposlenosti registriran u ugostiteljstvu i hotelijerstvu 15,4%, gdje je broj zaposlenih povećan sa 17.667 na 20.383, i prerađivačkoj industriji u kojoj je broj zaposlenih za godinu dana povećan za 7,3 posto, odnosno za 5.786 osoba. Tako je ukupan broj zaposlenih u prerađivačkoj industriji povećan sa 79.782 na 85.506 osoba. Nakon dugogodišnje stagnacije, pa čak i pada, porastao je i broj zaposlenih u građevinskoj industriji na 21.276 osoba.

Istovremeno, u entitetu Republika Srpska 2006. godine bilo je 248.139 zaposlenih, a u septembru 2014. godine 238.000 osoba.

Hrvatska u tom periodu bilježi pad sa 1.477.876, koliko ih je bilo zaposleno 2006. godine, na 1.361.510 (podatak iz septembra 2014. godine). U Srbiji je 2006. godine bilo zaposleno 2.025.627 osoba, a u septembru 2014. godine 1.755.372 osoba.

I pored navedenog, još uvijek je evidentan problem strukturne neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada, koji karakteriše i niska produktivnost i visoko učešće zaposlenosti u neformalnoj ekonomiji. Strukturna neravnoteža na tržištu rada manifestirana je kroz neusklađenost ponude i tražnje za radnom snagom u pogledu zanimanja, obrazovanja, kvalifikacija ili regionalnog rasporeda. U radno sposobnom stanovništvu i radnoj snazi participira veliki broj osoba bez ikakvih kvalifikacija. Obrazovni sistem nije efikasno povezan sa tržištem rada i potrebno ga je unaprijediti i u određenim segmentima prilagoditi potrebama privrede kroz povećanje broja sati praktične nastave i saradnju sa poslovnim subjektima, te primjenu novih tehnologija, kako bi uticao na smanjenje strukturne neravnoteže. Radi poboljšanja stanja na tržištu rada, potrebno je sagledati sve reformske procese, a posebno one koji su fokusirani na razvoj privrede, poduzetništva i obrazovnih institucijama, a posebno srednjeg stručnog i obrazovanja odraslih.

Realno je očekivati da će se još uvijek loša socioekonomska situacija odraziti na tržištu rada i u 2015. godini, pa i na poslovanje Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje jer su sredstva za provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja ograničena.

Naime, sredstva ostvarena uplatom doprinosa za osiguranje za slučaj nezaposlenosti koja su na raspolaganju kantonalnim službama za zapošljavanje nisu dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova, te je Federalni zavod za zapošljavanje u obavezi da, u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, znatna finansijska sredstva usmjeri kantonalnim službama za zapošljavanje radi obezbjeđenja materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba (novčana naknada, zdravstveno osiguranje i penzijsko i invalidsko osiguranje).

Rad na crno i dalje ostaje objektivni problem, koji, pored nelojalne konkurencije među poslodavcima i nepoštivanja finansijske discipline, utiče i na sagledavanje evidencione stope nezaposlenosti. Veliki je broj osoba koje su ostale bez posla zbog različitih okolnosti, a čiji radno pravni status još nije riješen.

Za uspješno provođenje mjera aktivne politike i programa zapošljavanja potrebno je sinergijsko djelovanje svih nivoa i sektora u oblasti privrede, zapošljavanja i obrazovanja, kao i mnogo više finansijskih sredstava od onih koja se u ovoj situaciji mogu obezbijediti.

Aktivnosti na realizaciji programskih zadataka, temeljenih na stručnoj analizi kretanja na tržištu rada, ostvarivat će se u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje i drugim partnerima na zakonitom, nediskriminirajućem, stručnom i efektivnom provođenju politike zapošljavanja.

U kontekstu unapređenja kvaliteta ponude radne snage, dugoročno je moguće postići napredak konstantnom reformom obrazovnog sistema, koji treba bolje uskladiti sa potrebama tržišta rada, uz redovno praćenje potreba poslodavaca za profilima (kompetencijama) radne snage, i, kratkoročno, sufinansiranjem zapošljavanja i brzom pripremom za rad, obukom, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem nezaposlenih osoba za konkretna znanja i radna mjesta, što bi dovelo do toga da radna snaga bude aktivnija i konkurentnija.

Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

3. KRATKI PREGLED AKTIVNOSTI FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE U 2014. GODINI U OBLASTI TRŽIŠTA RADA I ZAPOSŁJAVANJA

Federalni zavod za zapošljavanje je u 2014. godini realizirao mjere aktivne politike zapošljavanja čija je implementacija započela u 2013. godini, ali i nove programske aktivnosti koje su se odnosile na poticanje zapošljavanja kod poslodavaca, pružanje podrške pri samozapošljavanju, pripremi za rada kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje nezaposlenih osoba u skladu sa potrebama određenih poslodavaca i ukupnim kretanjima na tržištu rada.

Realizirani su programi koji se ističu posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću radi jačanja konkurentnosti nezaposlenih osoba na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, razvoja samozapošljavanja, stvaranja uvjeta za sticanje prvog radnog iskustva, sezonskog zapošljavanja, javnih radova, kao i poticanja zapošljavanja drugih teško zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba.

Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva, čine četiri mjere: Prvo radno iskustvo (za mlade bez radnog iskustva), Prilika za sve (za sve kategorije nezaposlenih osoba), Vaučer za posao (za nezaposlene osobe dobi preko 40 godina i koje su bez posla duže od 24 mjeseca) i Sezonsko zapošljavanje, kojima je do oktobra 2014. godine obuhvaćeno skoro 5.000 osoba

Programom pripreme za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje predviđena je obuka 2.000 osoba u konkretnom poslovnom okruženju, od čega će se zaposliti najmanje 1.400 osoba.

Programom zapošljavanja i samozapošljavanja Roma u 2014. godini omogućeno je zapošljavanje 75 osoba kod 38 poslodavaca i pokretanje biznisa za 28 nezaposlenih Roma.

Programom javnih radova „Zajedno u obnovi“ obuhvaćeno je 1.400 osoba sa područja Federacije BiH ugroženih prirodnom nesrećom - poplavama i klizištima, bez obzira na

dob, stručnu spremu i radno iskustvo, na poslovima otklanjanja i ublažavanja štetnih djelovanja i posljedica prirodnih nesreća. Društveno korisnim radom omogućen je privremeni radni angažman nezaposlenih osoba i ublažavanje socioekonomskih i drugih posljedica prouzrokovanih prirodnom nesrećom.

U okviru *Projekta podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNESP)*, koji se finansira iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje i kredita kod Međunarodne asocijacije za razvoj (IDA), u saradnji sa Federalnim ministarstvom rada i socijalne politike – Jedinicom za implementaciju projekata socioekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER) i kantonalnim službama za zapošljavanje, od početka realizacije pružena je finansijska podrška za 7.109 osoba (zaposleno 4.007, samozaposleno 1.628 i izvršena dodatna obuka i osposobljavanje 1.474 osobe).

Na osnovu *Programa dugoročnih plasmana za podsticaj zapošljavanja*, koji se provodi posredstvom Razvojne banke Federacije BiH, do septembra 2014. godine iz sredstava revolving kreditne linije KL 260 realiziran je jedan kredit u iznosu od 450.000 KM za zapošljavanje 31 osobe, a iz sredstava kreditne linije KL 010 tri kredita u iznosu od 495.000 KM za zadržavanje u radnom odnosu 1.030 osoba.

Također, u sklopu projekta *GOLD*, koji podržava održiv ekonomski rast i zapošljavanje u Bosni i Hercegovini, u saradnji sa Američkom agencijom za međunarodni razvoj (USAID) i drugim lokalnim partnerima potpisani su memorandum i o razumijevanju u implementaciji projekta obuke i zapošljavanja u prerađivačkoj industriji (tekstilna, obučarska, metalska, PVC, namjenska i dr.) za zanimanje hemijski tehničar/galvanizer 30 osoba, za zanimanje obučar 80 osoba, za zanimanje šivač i krojač 120 osoba, za zanimanje varilac postupcima MIG, MAG, TIG, CO2 10 osoba, za zanimanja CNC operater plastičar, metalostrugar, krojač autopresvlaka, hemičar-operater za eksplozivne materije 300 osoba, zanimanje zavarivač i CNC operater 30 osoba, za zanimanje monter PVC i aluminijske stolarije 15 osoba i dr.

Ostvarena je dobra saradnja i partnerstvo s Projektom zapošljavanja mladih u BiH (YEP), koji finansira Švicarska agencija za razvoj i saradnju. Realizacijom tog projekta otvoren je niz klubova za traženje posla u Federaciji BiH, koji su prioritetno fokusirani na mlade nezaposlene osobe do 30 godina, koje u klubu mogu steći znanja i vještine aktivnog traženja posla, pisanja biografije, popratnog pisma, pravilnog predstavljanja poslodavcima, odgovarajućeg ponašanja na intervjuu za posao i dobiti informacije o stanju na tržištu rada.

U sklopu YEP-a izrađen je koncept oglednog biroa za zapošljavanje, i to u Službi za zapošljavanje Kantona Sarajevo, u kojem se uspostavlja sistem primjene savremenih metoda savjetodavnog rada, posredovanja u zapošljavanju i mjerenja učinka.

Federalni zavod za zapošljavanje učestvuje i u projektu *Podrška obrazovanju odraslih u Bosni i Hercegovini 2012-2016*, koji provodi Njemačko društvo za internacionalnu saradnju (GIZ). U sklopu tog projekta dat je doprinos izradi jedinstvene baze podataka o organizatorima obuke za odrasle u Bosni i Hercegovini sa korisnim informacijama o mogućnostima sticanja dodatnih znanja i vještina potrebnih na tržištu rada. Baza podataka je dostupna na web portalu www.obuke.ba i namijenjena je poslodavcima, nezaposlenima i drugim zainteresiranim.

Također, Federalni zavod za zapošljavanje je učestvovao u izradi *Strateških pravaca za razvoj karijerne orijentacije u Federaciji BiH*.

I u 2014. godini Federalni zavod za zapošljavanje je nastavio pružati podršku održavanju sajmov zapošljavanja u Zenici i Travniku, koje su organizirale kantonalne službe za zapošljavanje.

U saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje učestvuje u procesima organiziranja ferijalnog rada bosanskohercegovačkih studenata u Njemačkoj, kao i u provođenju aktivnosti na osnovu javnog poziva za zapošljavanje medicinskog kadra u Njemačkoj, te procesu posredovanja u zapošljavanju u Sloveniji.

Cjelovit pregled ostvarenih aktivnosti bit će dat u Izvještaju o radu za 2014. godinu.

4. SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Saglasno nadležnostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Federalni zavod za zapošljavanje, između ostalog, predlaže mjere za unapređenje socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, usklađuje i koordinira rad kantonalnih službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije BiH.

Prema posljednjim ekonomskim analizama, očekuje se povećanje broja osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa, od kojih će mnogi ostvariti pravo na materijalnu i socijalnu sigurnosti, koja podrazumijeva novčanu naknadu i doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje.

Također, postojeći način reguliranja zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba u Federaciji BiH, posebno imajući u vidu zakonske i druge odredbe koje se odnose na evidentiranje nezaposlenih, predstavlja neefikasan, opterećujući i jedinstven primjer u oblasti zapošljavanja u Evropi. To otežava rad javnih službi za zapošljavanje ne samo finansijski već i operativno, jer ih onemogućava da kvalitetno obavljaju poslove aktivne politike zapošljavanja. Istovremeno, stvara se nerealna slika o nezaposlenosti, na što ukazuje veliki nesrazmjer između anketne i registrirane stope nezaposlenosti i upućuje na potrebu hitne izmjene propisa o evidencijama u oblasti zapošljavanja, čemu će se posebna pažnja posvetiti i u narednom periodu.

Nesporno je da javne službe za zapošljavanje u Federaciji BiH imaju obaveze po osnovu socijalne i materijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, što je u postojećim okolnostima skoro u potpunosti potisnulo i onemogućilo razvojnu funkciju aktivne politike zapošljavanja. Radi usklađivanja stavova o primjeni zakonskih i podzakonskih propisa, kao i jednoobraznog postupanja po predmetima u vezi sa materijalno-socijalnom sigurnosti nezaposlenih osoba na području Federacije BiH, nastavit će se periodična savjetovanja zaposlenika službi za zapošljavanje koji rade na tim poslovima.

4.1. SREDSTVA ZA OSTVARIVANJE MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI I ZA REALIZACIJU PROGRAMA ZBRINJAVANJA NEZAPOSLENIH OSOBA

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba utvrđeno je da se sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje usmjeravaju za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i za realizaciju programa za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih osoba. Ukoliko se utvrdi da kantonalna služba za zapošljavanje nije u mogućnosti da iz vlastitih prihoda obezbijedi ta sredstva, Federalni zavod za zapošljavanje, po odobrenju resornog ministarstva, doznačava kantonalnoj službi za zapošljavanje utvrđeni iznos nedostajućih sredstava. Budući da se, na osnovu dosadašnjih pokazatelja, očekuje da sredstva ostvarena uplatom doprinosa za osiguranje za slučaj nezaposlenosti koja će biti na raspolaganju kantonalnim službama za zapošljavanje neće biti dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova, Federalni

zavod za zapošljavanje će, u skladu sa raspoloživim planiranim finansijskim sredstvima, a nakon odobrenja Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, izvršiti uplatu nedostajućih sredstava kantonalnim službama za zapošljavanje.

U skladu sa *Programom mjera za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih osoba koje su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije poduzeća ostale ili ostaju bez posla* („Službene novine Federacije BiH“, broj 5/07) i Operativnim programom za realizaciju Programa mjera u planskoj godini, ova pozicija se uvećava za dodatnih 20% od ukupno planiranih prihoda po osnovu doprinosa za osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Na toj poziciji za 2015. godinu planirana su sredstva u iznosu od **14.375.400 KM**.

5. FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU, OSPOSOBLJAVANJE I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA SA INVALIDITETOM

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“, broj 9/10) predviđeno je da prihode Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom (koji provodi politiku razvoja i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom, finansira i sufinansira programe razvoja privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnih radionica, vrši isplate novčanih nadoknada i stimulansa, vrši druge poslove, finansira i sufinansira programe za održavanje zaposlenosti osoba sa invaliditetom) čine i sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 10% od sredstava planiranih Finansijskim planom Federalnog zavoda za zapošljavanje za aktivnu politiku zapošljavanja u tekućoj godini.

Za tu namjenu u 2015. godini planirana su sredstva u iznosu od **1.395.000 KM**.

6. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Aktivna politika zapošljavanja je skup mjera za usklađivanje ponude raspoložive radne snage i potražnje za radnom snagom, neposredno usmjerenih na otklanjanje problema nezaposlenosti. Te mjere će se provoditi kroz različite oblike podrške u zapošljavanju, samozapošljavanju, pripremi za tržište rada, te stručnom usavršavanju i osposobljavanju između ostalog u skladu sa Strategijom jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u FBiH.

Mjerama namijenjenim poslodavcima nastoji se uticati na zadovoljenje potražnje za radnicima određenog profila zanimanja i, s druge strane, mjerama namijenjenim pojedincima, tj. unapređenjem njihovih znanja ili vještina, poboljšava se ponuda raspoložive radne snage. Mjere iz ovog programa/plana rada su prilagođene potrebama i zahtjevima tržišta rada i usklađene su sa okvirnim strateškim dokumentima u oblasti rada i zapošljavanja.² U 2015. godini nastojat će se pružiti podrška teže zapošljivim kategorijama nezaposlenih osoba, prije svega mladim osobama bez radnog iskustva, dugotrajno nezaposlenima, ženama i dr. Planirano je da mjerama aktivne politike zapošljavanja bude obuhvaćeno oko 10.000 nezaposlenih osoba.

Radi efektivnog i efikasnog provođenja mjera aktivne politike zapošljavanja i kvalitetnog usaglašavanja ponude i potražnje na tržištu rada, a s obzirom na finansijske mogućnosti, eventualne grantove ili iskazanu zainteresiranost partnera i ciljnih grupa, pojedine mjere, programi i projekti ali i broj nezaposlenih koji će biti obuhvaćen tim mjerama, iskazan u Programu/Planu, kao i druge aktivnosti, prema potrebi, usklađivat će se izmjenama i dopunama Finansijskog plana za 2015. godinu. Posebno će se voditi računa o

² Strategija zapošljavanja u BiH 2010-2014., Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017. i dr.

različitostima i potrebama kantona te će se predviđena novčana sredstva ovisno o iskazanom interesu poslodavaca i nezaposlenih osoba moći preusmjeravati i pridruživati pojedinim programima, mjerama i projektima.

Planirano je da javni pozivi za učešće u realizaciji programa budu otvoreni sve do ugovaranja raspoloživih sredstava, radi mogućnosti kontinuiranog apliciranja poslodavaca u skladu sa njihovim potrebama, čime se povećava i mogućnost poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba tokom cijele planske godine.

Također, radi ocjene ukupnog učinka mjera na tržištu rada i unapređenja njihove efikasnosti provodit će se aktivnosti monitoringa i evaluacije uz primjenu odgovarajućih metodoloških rješenja.

Svi planirani programi aktivne politike zapošljavanja bit će realizirani u skladu sa gender odgovornim budžetiranjem.

6.1. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA I SUFINANSIRANJA STICANJA PRVOG RADNOG ISKUSTVA

Cilj:	• Zaposliti 4.000 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi jačanja njihove konkurentnosti i integracije na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti te stvaranja uvjeta za sticanje prvog radnog iskustva i mobilnosti radne snage
Planirane aktivnosti:	• Sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja osoba iz ciljne grupe i omogućavanja sticanja prvog radnog iskustva
Ciljna grupa:	• Mladi bez radnog iskustva, žene • Dugotrajno nezaposlene osobe • Demobilisani borci i djeca nezaposlenih demobilisanih boraca • Osobe s invaliditetom, kao i radno sposobne osobe sa lakom i umjerenom retardacijom, članovi šehidskih porodica ili porodica poginulih branitelja, djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60% i više • Članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen • Romi • Samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca, roditelji djeteta sa posebnim potrebama • Źrtve nasilja, civilne Źrtve rata, Źrtve nasilja u porodici, liječeni ovisnici i dr.
Finansiranje:	• Za realizaciju Programa u 2015. godini planirana su sredstva u iznosu od 28.000.000 KM³
Partneri u realizaciji:	• Kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci i drugi zainteresirani subjekti

³ Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2014. godine koje dospijevaju na naplatu u 2015. godini i to za mjere: Prilika za sve, Prvo radno iskustvo, Vaučer za posao i Sezonsko zapošljavanje

6.2. PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA ROMA

Cilj:	Poticati zapošljavanje i samozapošljavanje oko 50 nezaposlenih Roma, tj. stimulirati poslodavce na zapošljavanje Roma, stvaranje povoljnijih uvjeta za njihovo samozapošljavanje, te poboljšanje materijalnog položaja i zapošljivosti, ekonomske i socijalne integracije romske populacije u društvene tokove u Federaciji BiH
Planirane aktivnosti:	Sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja nezaposlenih Roma i sufinansiranja troškova pokretanja i održavanja biznisa tokom prve godine poslovanja
Ciljna grupa:	Nezaposleni Romi
Finansiranje:	Za Program u 2015. godini predviđena su sredstva Budžeta BiH i Budžeta FBiH u iznosu od 1.000.000 KM⁴
Partneri u realizaciji:	Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, kantonalne službe za zapošljavanje i druge zainteresirane institucije i organizacije

6.3. PROGRAM SUFINANSIRANJA START UP-a

Cilj:	Omogućiti poticaj za 1.000 nezaposlenih osoba radi pokretanja malog biznisa i zapošljavanje u novootvorenim poslovnim subjektima
Planirane aktivnosti:	Sufinansiranje troškova održavanja biznisa tokom prve godine poslovanja i troškova obaveznih doprinosa i poreza
Ciljna grupa:	Osobe prijavljene na evidenciju kantonalnih službi za zapošljavanje
Finansiranje:	Za realizaciju Programa u 2015. godini su predviđena sredstva u iznosu 1.300.000 KM
Partneri u realizaciji:	Kantonalne službe za zapošljavanje i druge zainteresirane institucije i organizacije

6.4. PROFESIONALNA ORIJENTACIJA (PROFESIONALNO INFORMIRANJE, PROGRAM OBUKE ZA AKTIVNO TRAŽENJE POSLA I DR.)

Cilj:	- Omogućiti adekvatno profesionalno informiranje učenika i studenata i osigurati obuku za aktivno traženje posla za nezaposlene 2.000 osoba obuhvatiti obukom za aktivno traženje posla i profesionalnim informiranjem
Planirane aktivnosti:	- Sufinansiranje troškova nastalih u okviru provođenja aktivnosti u vezi sa profesionalnim informiranjem, obukom o metodama i tehnikama aktivnog traženja posla (savjetovanje, motiviranje, informiranje i pomoć kod traženja zaposlenja), priprema za zapošljavanje i druge srodne aktivnosti koje se provode u okviru centara za informiranje, savjetovanje i obuku, te klubova za traženje posla pri kantonalnim službama za zapošljavanje - Intenzivirat će se saradnja sa Privrednom komorom FBiH, Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke i drugim lokalnim i međunarodnim partnerima radi izrade strategije profesionalne orijentacije, kao i aktivnosti u skladu sa Operativnim planom aktivnosti na provođenju mjera i preporuka sadržanih u Analizi stanja u oblasti srednjeg obrazovanja sa prijedlogom mjera za usklađivanje obrazovanja sa potrebama privrede

⁴ Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2013. i 2014. godine koje dopijevaju na naplatu u 2015. godini

Ciljna grupa:	Osobe prijavljene na evidenciju kantonalnih službi za zapošljavanje, učenici, studenti i dr
Finansiranje:	Za realizaciju navedenih aktivnosti za 2015. godinu su planirana sredstva u iznosu od 200.000 KM.
Partneri u realizaciji:	Kantonalne službe za zapošljavanje, obrazovne institucije, nevladine organizacije i druge zainteresirane institucije i organizacije

6.5. PROGRAMI PRIPREME ZA RAD (obuka, stručno osposobljavanje i usavršavanje)

Realizacija ovog programa je planirana u skladu sa evidentnom potrebom poslodavaca za radnom snagom koja će biti pripremljena za rad kroz obuku na radnom mjestu, stručno osposobljavanje, usavršavanje, jer nedostatak praktičnih znanja i vještina onemogućava, odnosno da mnogim nezaposlenim osobama umanjuje šanse za zaposlenje.

Cilj:	Povećati konkurentnost na tržištu rada za oko 1.000 nezaposlenih osoba kroz različite oblike pripreme za rad jačanjem njihovih kompetencija, odnosno znanja i vještina
Planirane aktivnosti:	Sufinansiranje pripreme za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje na radnom mjestu, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju
Ciljna grupa:	Nezaposlene osobe, poslodavci i ostali zainteresirani subjekti
Finansiranje:	Za Program u 2015. godini su planirana sredstva u iznosu od 1.500.000 KM⁵
Partneri u realizaciji:	Kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci i druge zainteresirane institucije i organizacije

6.6. PROGRAMI JAVNIH RADOVA

Cilj:	Zapošljavanje/radno angažiranje oko 800 nezaposlenih osoba radi: ublažavanja socijalnih posljedica nezaposlenosti, motivacije za traženje posla, te integracije na tržište rada kroz privremeni radni angažman i društveno korisni rad
Planirane aktivnosti:	Osiguravanje minimalne neto plaće sa pripadajućim obaveznim doprinosima u trajanju do tri mjeseca
Ciljna grupa:	Nezaposlene osobe, poslodavci i ostali zainteresirani subjekti
Finansiranje:	Za realizaciju Programa u 2015. godini su planirana sredstva u iznosu od 1.400.000 KM
Partneri u realizaciji:	Kantonalne službe za zapošljavanje, poslodavci i druge zainteresirane institucije i organizacije

6.7. ZAJEDNIČKI PROGRAMI SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I USTANOVAMA

6.7.1. FINANSIRANJE ZAPOŠLJAVANJA IZ SREDSTAVA NAMJENSKOG DEPOZITA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Cilj:	Finansijski podržati zapošljavanje, samozapošljavanje i zadržavanje postojeće zaposlenosti iz sredstava namjenskog depozita Federalnog zavoda za zapošljavanje
-------	--

⁵ Dio sredstava se odnosi na prenesene obaveze iz 2014. godine koje dospijevaju na naplatu u 2015. godini

Planirane aktivnosti:	- Kreditiranje krajnjih korisnika uz povoljnu kamatnu stopu, <i>grace period</i> i period otplate u industriji, zanatstvu i uslugama, te poljoprivrednoj proizvodnji - Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	- Pravni subjekti registrirani na području Bosne i Hercegovine - Osobe koje osnivaju privrednu djelatnost, izuzev trgovine i ugostiteljstva
Partneri u realizaciji:	Razvojna banka Federacije Bosne i Hercegovine

6.7.2. PROJEKAT ZAPOSŁJAVANJA MLADIH U BOSNI I HERCEGOVINI (YEP)

U okviru Programa zapošļavanja mladih u Bosni i Hercegovini (YEP), koji finansira Švicarska agencija za razvoj i saradnju (SDC), a realizira njemačka konsultantska firma GOPA u saradnji sa javnim službama za zapošļavanje, pružat će se podrška radu i razvoju klubova za traženje posla (Job Club). U klubovima za traženje posla dugoročno nezaposlene mlade osobe dobi do 30 godina, kroz višesedmičnu obuku, mogu dobiti kontinuiranu pomoć u vezi sa traženjem posla, te steći relevantna znanja i vještine za traženje posla, koje će dodatno uticati na njihovo samopouzdanje i motivaciju.

Također, predviđeno je unapređenje saradnje javnih službi za zapošļavanje u Federaciji BiH na razvoju savremenih metoda rada sa nezaposlenim osobama i poslodavcima i uvođenja sistema mjerenja učinaka. U sklopu tog projekta planirano je uvođenje nove funkcionalnosti u vezi sa edukacijom iz poduzetništva (*e-learning*), tj. *on line* školom malog biznisa u poduzetništvu. Nastavit će se sa pružanjem podrške i saradnjom koja se odnosi na organiziranje foruma o zapošļavanju mladih, promociji uspješnih priča o zapošļavanju/samozapošļavanju, te otvaranje oglednih biroa za zapošļavanje u kojima će biti primijenjen savremeni koncept rada.

6.7.3. FINANSIRANJE PROJEKATA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA I INSTITUCIJAMA

Većina zajedničkih projekata u vezi sa tržištem rada, zapošļavanjem i obukom, npr. programi stručnog osposobljavanja i usavršavanja, programi volontiranja, karijerne orijentacije, organiziranje konferencija, sajmovi i drugih događaja posvećenih ovoj oblasti, razvojni projekti iz sredstava Instrumenta za pretprišupnu pomoć EU (IPA) – projekti prekogranične saradnje, jačanje institucija i slično, kao i projekti sa drugim organizacijama i institucijama, uključuju učešće zvaničnih institucija u finansiranju određenih komponenti projekata. Isto tako, određeni projekti predstavljaju bilateralnu ili multilateralnu saradnju Bosne i Hercegovine sa drugim državama i međunarodnim tijelima, organizacijama i institucijama sa fokusom na oblast tržišta rada (obuka, zapošļavanje, poduzetništvo, obrazovanje odraslih, cjeloživotno učenje, pravna regulativa i dr.), gdje je Federalni zavod za zapošļavanje prepoznat kao značajan partner. Tako će u 2015. godini Federalni zavod za zapošļavanje, na principu učešća u finansiranju ili obezbjeđenja drugih resursa, a uz podršku domaćih i/ili međunarodnih donatora, zajednički realizirati projekte fokusirane na kategorije teško zapošļivih nezaposlenih osoba, na kategorije osoba koje nisu obuhvaćene pojedinačnim projektima iz ovog programa/plana rada, kao i na projekte koji omogućavaju brzo, efikasno i efektivno djelovanje na tržištu rada u kontekstu zadovoljavanja potreba za zapošļavanjem odgovarajuće radne snage i razvoja njene konkurentnosti.

Tako je, između ostalog, u 2015. godini predviđen nastavak aktivnosti u sklopu dvogodišnjeg projekta „AQUIT“ (Active Qualification in Tourism), koji realiziraju Federalni zavod za zapošļavanje, Institut za stručno obrazovanje i lično usavršavanje (BEST) iz Beča i Zavod Papilot iz Ljubljane, a uz finansijsku podršku Austrijske agencije

za razvoj (ADA). Cilj ovog projekta su konkretne mjere u vezi sa obukom i certificiranjem nezaposlenih osoba u oblasti turizma, odnosno podizanje njihove konkurentnosti na tržištu rada, te efikasnije i kvalitetnije zapošljavanje.

Za troškove učešća u sufinansiranju projekata sa drugim organizacijama i institucijama Federalni zavod za zapošljavanje planirao je za 2015. godinu sredstva u iznosu od 800.000 KM.

6.7.4. PROJEKAT „ADRIATIC WELFARE MIX“

U 2015. godini bit će nastavljena realizacija projekta „Razvoj i integriranje sistema socijalne skrbi prema sistemu lokalno upravljane kombinirane socijalne politike u jadranskome području“ – *Jadranska kombinirana socijalna politika („Adriatic Welfare Mix“)*. Projekat se finansira iz sredstava Instrumenta za pretpristupnu pomoć EU (IPA) – „Prekogranična saradnja u Jadranskoj oblasti“ u iznosu od 2.712.220 EUR, a u njegovoj realizaciji učestvuje deset projektnih partnera iz Italije, Albanije, Crne Gore, Hrvatske i Bosne i Hercegovine. Svrha Projekta je, između ostalog, ispitati i analizirati situaciju na tržištu rada, uključujući postojeću zakonsku regulativu za navedenu oblast, kako bi se u zemljama Jadranske oblasti identifikovale mogućnosti za uspostavljanje i razvoj socijalnog poduzetništva, te za prilagođavanje potrebnog zakonodavstva. Federalni zavod za zapošljavanje će u svojstvu partnera u Projektu posebnu pažnju posvetiti: ispitivanju i procjeni politika tržišta rada u Federaciji BiH; pružanju podrške općini Tirana, vodećem projektnom partneru, u uspostavljanju centara za savjetovanje i pristupa informacijama za zapošljavanje ugrožene i obeshrabrene omladine, te u jačanju kapaciteta nezaposlenih osoba, a posebno mladih; razvoju modela socijalnog poduzetništva u Federaciji BiH. Federalnom zavodu za zapošljavanje, kao korisniku, pripada iznos od 200.000 EUR. Pri tome je obavezno učešće Federalnog zavoda za zapošljavanje sa 15% u ukupnim troškovima Projekta. Finansiranje se vrši prema usaglašenim budžetskim linijama i paketima projektnih aktivnosti, a koje podrazumijevaju troškove plaća, izdataka za materijal i usluge (troškovi promocija, organiziranje sastanaka, izrade stručnih ekspertiza i dr.). Uplata pripadajućih sredstava u iznosu od 170.000 EUR vrši se tokom trajanja Projekta, odnosno do kraja 2015. godine, što čini 85% pripadajućih sredstava.

6.7.5. PROJEKAT PODRŠKE MREŽAMA ZA SOCIJALNU SIGURNOST I ZAPOŠLJAVANJE (SSNESP) – KOMPONENTA „POSREDOVANJE I PODRŠKA U ZAPOŠLJAVANJU“

Cilj:	Treća komponenta: Pružati usluge posredovanja u zapošljavanju osobama koje aktivno traže posao a izgubile su pravo na primanje gotovinskih naknada i/ili pripadaju kategorijama socijalno ugroženih (ostale tri komponente se odnose na centre za socijalni rad)
Planirane aktivnosti:	Iako je bilo predviđeno da se SSNESP završi u 2014. godini, ali s obzirom na to da nije utrošen dio sredstava iz ostale tri komponente koje se ne odnose na tržište rada, planirano je da se za implementaciju sufinansiranja zapošljavanja oko 200 osoba osigura 250.000 KM
Ciljna grupa:	Osobe s invaliditetom, demobilizirani branioci, dugotrajno nezaposlene osobe, mladi, ostale kategorije teško zapošljivih nezaposlenih osoba
Finansiranje:	Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 250.000 KM
Partneri u realizaciji:	Federalno ministarstvo rada i socijalne politike – Jedinica za implementaciju projekata socioekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER), kantonalne službe za zapošljavanje

6.7.6. ZAPOŠLJAVANJE U POLJOPRIVREDI

Za unapređenje poljoprivredne djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje će formirati depozit u Razvojnoj banci Federacije BiH, radi stvaranja pretpostavki za samozapošljavanje i zapošljavanje u ovoj oblasti, na osnovu poticajnih kreditnih i bespovratnih sredstava. Podršku ovoj aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje dat će Svjetska banka.

7. PROJEKAT RAST (razvoj, analiza, savjetovanje i transformacija)

S ciljem izrade kvalitetne analize kretanja na tržištu rada u 2015. godini sa procjenom za 2016. godinu, Federalni zavod za zapošljavanje će organizirati ispitivanje tržišta rada na respektabilnom uzorku poslodavaca registriranih u Federaciji BiH, uz korištenje novih metodoloških rješenja i raspoložive baze podataka, čiji bi rezultati stvorili pretpostavku za sagledavanje i projiciranje daljih strateških opredjeljenja u oblasti zapošljavanja, ali i stručnog obrazovanja. Planira se i podrška u organizaciji sajmovi zapošljavanja, te edukacija iz poduzetništva za nezaposlene osobe kroz *on line* školu malog biznisa kao savremeni pristup u pružanju usluga onima koji žele pokrenuti biznis. Također, učestvovat će se u projektima i organiziranju aktivnosti u vezi sa razvojem oblasti obrazovanja odraslih.

U 2015. godini za projekat RAST planirana su sredstva u iznosu od 200.000 KM.

8. SARADNJA SA MEĐUNARODNIM INSTITUCIJAMA

Federalni zavod za zapošljavanje ostvaruje kvalitetnu saradnju sa međunarodnim institucijama koje svoje djelovanje u Bosni i Hercegovini, između ostalog, fokusiraju i na oblast zapošljavanja, jačanje funkcija i institucionalnih kapaciteta javnih službi za zapošljavanje, tržišta rada općenito, karijerne orijentacije, socijalnog osiguranja, stručnog osposobljavanja, migracije, cjeloživotnog učenja i obrazovanja odraslih, jačanje ljudskih resursa, poduzetništva i dr. Tako će i u 2015. godini nastaviti da aktivno učestvuje i/ili pruža podršku razvojnim programima i projektima međunarodnih institucija poput Svjetske banke, Međunarodne organizacije rada, Međunarodne organizacije za migracije, Razvojnog programa Ujedinjenih nacija, Američke agencije za međunarodni razvoj, Švicarske razvojne kooperacije, Njemačkog društva za međunarodnu saradnju, Delegacije Evropske unije u BiH i drugim internacionalnim i nacionalnim organizacijama i razvojnim agencijama.

Posebna pažnja će biti posvećena jačanju saradnje na regionalnom nivou posredstvom Instrumenta za pretpristupnu pomoć EU, bilateralnoj i multilateralnoj saradnji, što će ojačati proces prekogranične saradnje, potaknuti stvaranje prekograničnih mreža i partnerstava, kao i razvoj zajedničkih aktivnosti s ciljem revitalizacije privrede i jačanja socijalne kohezije unutar područja obuhvaćenih tim programima.

9. JAČANJE KAPACITETA I STRUČNO USAVRŠAVANJE LJUDSKIH POTENCIJALA U FEDERALNOM ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE I KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Radi jačanja kapaciteta ljudskih potencijala u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH i održavanja kontinuiteta, u 2015. godini će se posebnim programom utvrditi teme, dinamika i termini edukacije zaposlenika.

Oblasti koje će biti obuhvaćene posebnim programom edukacije, a koje će Federalni zavod za zapošljavanje organizirati u okviru samostalnih aktivnosti, ali i međunarodnih projekata, jesu: rad sa nezaposlenim osobama, naročito ranjivim kategorijama- žrtvama nasilja; borba

protiv korupcije; projektni menadžment; priprema projekta za apliciranje za sredstva Instrumenta za pretpristupnu pomoć EU i drugih evropskih fondova; evropske integracije; monitoring i evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja; obuka u oblasti informacijskih tehnologija; obuka u oblasti finansija i računovodstva i poslovno-socijalne vještine u radnom okruženju.

10. JEDINSTVENI INFORMACIONI SISTEM

Federalni zavod za zapošljavanje je, prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, obavezan da vodi i objedinjuje zbirne evidencije u oblasti rada i zapošljavanja od interesa za Federaciju BiH i da predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sistema u ovoj oblasti.

Zbog neefikasnosti postojećeg jedinstvenog informacionog sistema i zastarjelosti opreme i tehnologije, u 2014 godini započeta je implementacija projekta „Nadogradnja, konsolidacija i unapređenje informacionog sistema za posredovanje u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba“. Glavne funkcionalnosti novog i unapređenog informacionog sistema ne bi se oslanjale samo na evidencije nego i na veze za internim i eksternim sistemima. Od internih sistema bili bi trezorsko poslovanje, sistem za planiranje projekata i sl., dok bi eksterne veze bile uspostavljene sa Poreskom upravom, organima za inspeksijske poslove i drugim institucijama. Po novom projektu informacioni sistem će u tehnološkom smislu imati dvije lokacije: primarnu u Sarajevu i rezervnu u Mostaru.

Opremanje Data centra na primarnoj i rezervnoj lokaciji, te računarska mreža (minimum na primarnoj lokaciji) uspješno je završena. Sve tehnološke komponente u podatkovnim centrima (eng. data centre) bile bi redundantne. Sam sistem bi uključivao i business intelligence alate, koji bi se koristili za razne procjene, davanje bitnih informacija o tržištu rada, dobijanje informacija za planove zapošljavanja i slično.

Da bi se novi informacioni sistem mogao efikasno koristiti u 2015. godini, planirana je nabavka i implementacija mrežne opreme za općinske biroa, kantonalne službe za zapošljavanje i Federalni zavod za zapošljavanje. Između ostalog planirana je virtualna privatna mreža (VPN) između biroa, kantonalnih službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Nakon implementacije, novi informacioni sistem u 2015. godini će biti potrebno održavati. S tim u vezi planirana je nabavka usluga održavanja hardvera i licenci, kao i nabavka internet konekcije za primarnu i rezervnu lokaciju. Radi postizanja maksimalnog kvaliteta sistema i smanjenja rizika povezanih sa korištenjem informacionih tehnologija, planirana je u 2015. godini nabavka Advacend Security paketa za bazu podataka na rezervnoj lokaciji. Time bi se omogućila maksimalna zaštita osjetljivih podataka u mirovanju od neovlaštenog pristupa izvana. Zbog visokog nivoa rizika, planirana je nabavka sistema za protivpožarnu zaštitu na primarnoj lokaciji, kao i nabavka agregata za potrebe servera na primarnoj lokaciji.

Također, planirana je nabavka novog aplikativnog rješenja za potrebe trezorskog poslovanja, koje će biti integrirano sa novim informacionim sistemom, sistema za upravljanje dokumentima (Document Management System - DMS), kao i informatička podrška funkcionalnostima aktivnih mjera za zapošljavanje, te programa dokvalifikacije i prekvalifikacije.

S obzirom na to da je stanje postojećeg hardvera u Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje izuzetno loše i da je većina računara amortizovana, a da bi krajnji korisnici na terenu i u Federalnom zavodu za zapošljavanje imali sigurnu i

pouzdanu korisničku opremu, planirana je u 2015. godini nabavka računara sa licencama OS i Office.

11. INFORMIRANJE

U 2015. godini primjenjivat će se Strategija komuniciranja Federalnog zavoda za zapošljavanje 2015-2020, kako bi odnosi s javnošću i saradnja sa medijima bili kvalitetno isplanirani, što za cilj ima jačanje imidža Federalnog zavoda za zapošljavanje te njegovo etabliranje kao pouzdanog partnera na tržištu rada. U skladu sa Strategijom, koja, između ostalog, podrazumijeva proaktivno djelovanje, nastavit će se sa redovnim plasiranjem saopćenja o rezultatima aktivnosti i planovima Federalnog zavoda za zapošljavanje, i to putem novinskih agencija, web portala www.fzzz.ba i socijalne mreže *Facebook*. Isto tako, saopćenja će se direktno dostavljati redakcijama štampanih i elektronskih medija, a kao jedan od nezaobilaznih instrumenata kvalitetno vođenih odnosa s javnošću organizirat će se konferencije za medije o aktivnostima i planovima.

Primjenom jednogodišnjeg operativnog plana fokus djelovanja u ovoj oblasti će biti: neophodnost reforme oblasti zapošljavanja s ciljem pružanju efikasnih usluga nezaposlenim osobama i poslodavcima, jačanje funkcije posredovanja, motiviranje nezaposlenih osoba da aktivno traže posao ili pokrenu vlastiti biznis te, naročito, promoviranje svih oblika stručnog osposobljavanja i usavršavanja u skladu sa potrebama tržišta rada, tj. povećanja konkurentnosti radne snage.

Radi adekvatne informiranosti javnosti o ulozi i zadacima Federalnog zavoda za zapošljavanje, namjera je da se u 2015. godini posredstvom raspoloživih sredstava komuniciranja ulože dodatni napor za što bolje upoznavanje korisnika usluga i šire javnosti o aktivnostima, položaju i mogućnostima javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH.

Po Ovlaštenju predsjednice
Upravnog odbora Marijane Milinović
broj: 03-49-6363/14 od 2.10.2014. godine

Rada Lukić

Broj: 01/1-49-7978-1/14
Datum: 28.11.2014. godine



