



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
FEDERALNI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE



IZVJEŠTAJ O
ISTRAŽIVANJU TRŽIŠTA RADA U FEDERACIJI BIH
2025/2026

Izdavač:**Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo**

71 000 Sarajevo

Đoke Mazalića 3

Telefon : 033/562-900

Fax : 033/208-257

e-mail: info@fzzz.baweb: www.fzzz.ba**Za izdavača:****Ravnateljica**

Helena Lončar

**Urednik i koordinator
istraživanja:****Rukovodilac Jedinice za
analizu tržišta rada, statistiku,
monitoring i evaluaciju**

Dr.sc.Omer Korjenić

**Koordinatori
istraživanja
u službama za
zapošljavanje**Edis Pehlić
Mesud Mešić
Fikret Bajrić
Daniel Vorgić
Edina Isaković
Kemal Efendić
Amela Škamo Žerić
Srećko Petrović
Anita Perić
Vjekoslav Novak
Marko Grubišić
Nedžad Ahatović
Mirena Perić

Metodologija za istraživanje tržišta rada i vizuelni identitet publikacije su izrađeni u okviru projekta "Unapređenje istraživanja tržišta rada" koji je finansirala Evropska unija od 2020. do 2022. godine, a implementirali konzorcij NIRAS IC Sp. z o.o., GOPA Worldwide Consultants, GOPA mbH i Zavod za zapošljavanje Republike Francuske.

S A D R Ź A J

1. UVOD	5
2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA U FEDERACIJI BiH U 2025. GODINI.....	7
2.1. Zaposlenost u Federaciji BiH u 2025. godini	7
2.2. Plaće u Federaciji BiH u 2025. godini	11
2.3. Nezaposlenost u Federaciji BiH u 2025. godini	12
2.4. Najbrojnija zanimanja na evidencijama nezaposlenih u Federaciji BiH u 2025. godini	15
2.5. Zanimanja s najvećim brojem odjava iz evidencije službi za zapošljavanje u Federaciji BiH u 2025. godini zbog zaposlenja	17
3. ANKETIRANJE POSLODAVACA U FEDERACIJI BiH 2025 / 2026. GODINA ...	20
3.1. Cilj i zadaci anketiranja poslodavaca	20
3.2. Metodologija i uzorak	20
3.3. Struktura anketiranih poslodavaca.....	21
4. PROBLEMI U ZAPOSŁJAVANJU I PRONALASKU POTREBNIH RADNIKA U 2025. GODINI	25
5. PROCJENA POSLOVANJA POSLODAVACA U 2025. GODINI	27
5.1. Procjena rasta plaća u 2026. godini.....	27
6. POTREBE ZA ZAPOSŁJAVANJEM U 2026. GODINI	30
6.1. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po grupama djelatnosti	30
6.2. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po stručnoj spremi	32
6.3. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po zanimanjima	32
6.4. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini prema veličini poslodavca.....	35
6.5. Iskazane potrebe za zapošljavanjem teže zapošljivih kategorija, studenata i stranaca u 2026. godini	35
6.6. Očekivani višak radnika u 2026. godini	36
6.7. Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini	37
6.8. Mogućnost organizovanja obuke za nezaposlene osobe u 2026. godini	38
7. OCJENA SARADNJE POSLODAVACA SA JAVNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOSŁJAVANJE U FEDERACIJI BiH.....	40
8. OSNOVNI REZULTATI ANKETIRANJA POSLODAVACA 2025/2026	45
9. PREPORUKE	48

UVOD

SETTING UP BUSINESS STAGES

Stage 1
THE IDEA

Stage 2
FEASIBILITY

Stage 3
PLANNING

Stage 4
FORMAL

Stage 5
UNO

Stage
SUR



1. UVOD

Istraživanje tržišta rada u Federaciji BiH se provodi kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanja adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada. U skladu s članom 8 Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08) Federalni zavod za zapošljavanje daje instrukciju kantonalnim službama za zapošljavanje za periodično ocjenjivanje tržišta rada u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada tj. provođenje istraživanja tržišta rada. Na osnovu prikupljenih podataka priprema se odgovarajuća informacija/izvještaj o rezultatima ove aktivnosti na nivou Federacije BiH.

Ovaj Izvještaj o rezultatima istraživanja tržišta rada 2025/2026, kao svojevrsna analiza kretanja i potreba na tržištu rada u Federaciji BiH, izrađen je krajem februara 2026. godine, a u njegovoj izradi korišteni su primarni i sekundarni izvori podataka.

Pored prikupljanja i obrade podataka iz različitih izvora administrativnih podataka (Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje, Federalnog zavoda za statistiku, Porezne uprave Federacije BiH i dr.), u sklopu istraživanja tržišta rada organizovano je i anketiranje poslodavaca koje je provedeno u novembru i decembru 2025. godine.

Naime, u ovom dokumentu su prezentirani statistički podaci iz 2025. godine o stanju i tendencijama na tržištu rada (zaposlenost i plaće po djelatnostima, nezaposlenost, najbrojnija zanimanja na evidencijama službi za zapošljavanje po različitim parametrima, zanimanja sa najvećim brojem odjava iz evidencija službi za zapošljavanje i dr.), kao i rezultati anketiranja poslodavaca (projekcije poslodavaca za 2026. godinu u vezi potražnje za radnom snagom - pregleda traženih zanimanja, te mogućnosti organizovanja obuke za nezaposlene osobe), što ga čini sveobuhvatnim Izvještajem o istraživanju tržišta rada - analizi kretanja i potreba na tržištu rada u Federaciji BiH 2025/2026.

Pripreme za provođenje anketiranja poslodavaca u sklopu istraživanja tržišta rada izvršene su u trećem kvartalu 2025. godine, kroz pripremu metodologije i koncepta provođenja

ove aktivnosti, a koji su razvijeni u prethodnom periodu uz podršku projekta „Unapređenje istraživanja tržišta rada“, koji je finansirala EU.

U 2025. godini bilježi prekid trenda dugogodišnjeg rasta broja zaposlenih, ali i rast prosječne plaće, kao i naplate poreza i doprinosa, te nastavak trenda smanjenja broja nezaposlenih osoba. Međutim, određene posljedice inflacije su još uvijek prisutne.

U ovom kontekstu važno je navesti da se navedeni pokazatelji dovode u relaciju sa donošenjem važnih odluka i propisa krajem 2024. godine. To se prije svega odnosi na donošenje Zakona o unutrašnjoj trgovini (Službene novine Federacije BiH broj: 87/24 od 06.11.2024. godine) kojim je između ostalog utvrđeno da prodajni objekti moraju biti zatvoreni nedjeljom, što je izazvalo brojne reakcije. Dio jedinica lokalne samouprave je zatražio izuzeće od ove odredbe, a značajan broj gradova i opština je zatražio da se, na osnovu brojnih zahtjeva malih poslodavaca iz oblasti trgovine, izuzme iz primjene ove odredbe pomenutog zakona, zbog značajnog gubitka finansijskih sredstava i pada broja zaposlenih. Također, 30.12.2024. godine Vlada Federacije BiH je donijela Odluku o iznosu najniže plaće u neto iznosu od 1.000,00 KM. Pad broja zaposlenih i ukupna ekonomska kretanja uz povećanu odlazak radnosposobnog stanovništva u inostranstvo se mogu dovesti u vezu s navedenim.

Istraživanja tržišta rada su veoma značajna za kreiranje politika zapošljavanja i pravovremenih interventnih mjera na tržištu rada, posebno imajući u vidu šokove i promjene do kojih dolazi u ekonomskim tokovima.

U skladu sa svojom politikom, Federalni zavod za zapošljavanje ovaj izvještaj objavljuje na svom portalu www.fzzz.ba i dostavlja institucijama i organizacijama relevantnim za oblast zapošljavanja i obrazovanja, a nalaze istraživanja, u skladu sa svojim nadležnostima i u saradnji s kantonalnim službama za zapošljavanje, koristi kao inpute za kreiranje politika i provođenje aktivnosti za stabilizaciju stanja na tržištu rada.

STANJE NA TRŽIŠTU RADA U FEDERACIJI BIH U 2023. GODINI



2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA U FEDERACIJI BIH U 2025. GODINI

U ovom dijelu Izvještaja je dat pregled stanja na tržištu rada, na osnovu analize podataka dostupnih u bazama podataka Federalnog zavoda i kantonalnih službi zapošljavanja, Federalnog zavoda za statistiku, Porezne uprave Federacije BiH i dr.

2.1. Zaposlenost u Federaciji BiH u 2025. godini

Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, u Federaciji BiH u 2025. godini prosječno je bilo zaposleno 545.609 radnika, što je u odnosu na prosjek 2024. godine (547.660) manje za 2.051 radnika, odnosno 0,4%.

Djelatnosti s najvećim indeksom pada broja zaposlenih u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu su: Poslovanje nekretninama (4,6%), Umjetnost, zabava i rekreacija (3,3%), Prerađivačka industrija (2,7%), Vađenje ruda i kamena (2,3%), Poljoprivreda (2,2%). Posmatrano u apsolutnim brojevima u djelatnosti Prerađivačka industrija broj zaposlenih u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu je smanjen za 2.776, a u Trgovini za 864.

Tabela 1: Broj zaposlenih u Federaciji BiH u 2024. i 2025. godini po djelatnostima¹

Područja - djelatnosti	Broj zaposlenih		Indeksi
	Ø 2025	Ø 2024	$\frac{\text{Ø 2025}}{\text{Ø 2024}}$
UKUPNO	545.609	547.660	99,6
A-Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	11.241	11.495	97,8
B-Vađenje ruda i kamena	10.193	10.430	97,7
C-Prerađivačka industrija	101.457	104.233	97,3
D-Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	8.723	8.490	102,7
E-Snabdijevanje vodom; uklanjanje otpadnih voda, upravljanje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	8.549	8.716	98,1
F-Građevinarstvo	26.851	26.529	101,2
G-Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	99.866	100.730	99,1
H-Prijevoz i skladištenje	25.341	25.526	99,3
I- Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	28.366	28.455	99,7
J-Informacije i komunikacije	20.928	20.832	100,5
K-Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	12.329	12.190	101,1
L-Poslovanje nekretninama	2.379	2.493	95,4
M-Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	18.938	18.984	99,8
N-Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	15.104	14.733	102,5
O-Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje	47.777	47.712	100,1
P-Obrazovanje	47.276	46.448	101,8
Q-Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite	39.564	38.490	102,8
R-Umjetnost, zabava i rekreacija	9.357	9.679	96,7
S-Ostale uslužne djelatnosti	11.370	11.495	103,6

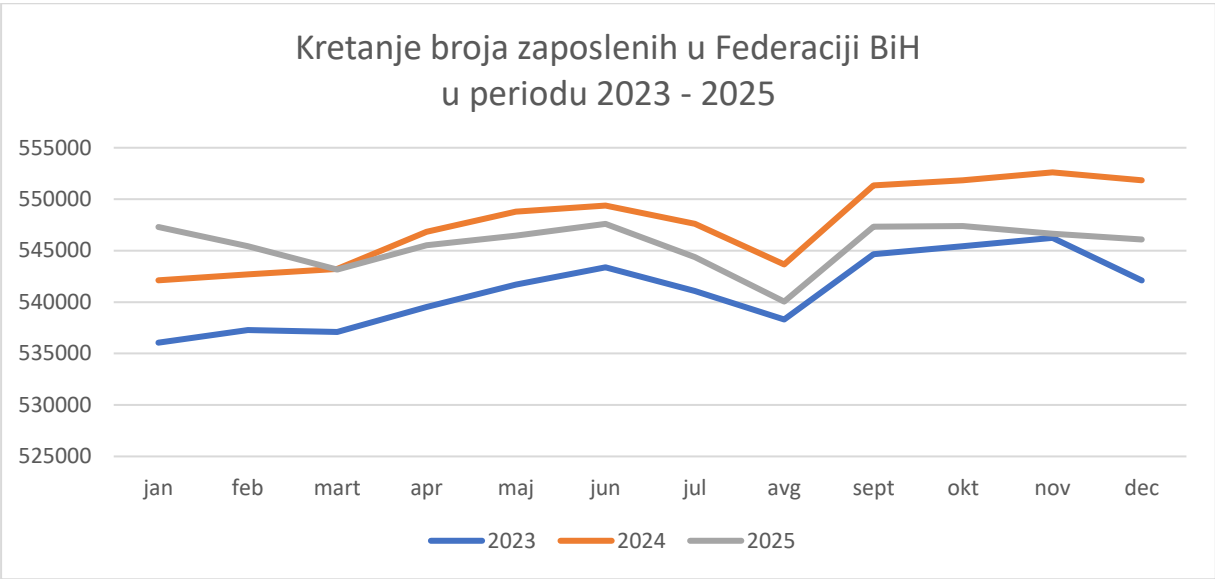
Povećanje indeksa broja zaposlenih u 2025. u odnosu na 2024. godinu u najvećem omjeru zabilježeno je u sljedećim djelatnostima: Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite (2,8%), Proizvodnja i

¹Podaci Federalnog zavoda za statistiku, <http://fzs.ba/index.php/publikacije/saopcenjapriopcenja/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place-2/>

snabdijevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (2,7%), Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (2,5%), Obrazovanje (1,8%).

Posmatrano u apsolutnim brojevima u djelatnosti Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu broj zaposlenih je povećan za 1.074, a u djelatnosti Obrazovanje za 828.

Grafikon 1: Broj zaposlenih u Federaciji BiH u periodu 2023. - 2025. godina



Prema strukturi poslovnih djelatnosti, broj zaposlenih u pravnim subjektima u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu smanjen je za 0,5% a u obrtima i srodnim djelatnostima povećan za 0,9%.

Posmatrajući spolnu strukturu, Od ukupnog broja zaposlenih, 55% su muškarci, a 45% žene. U odnosu na 2024. godinu kod muškaraca se bilježi pad indeksa od 0,4%, a kod žena se bilježi rast od 0,1%.

Tabela 2: Aktivno stanovništvo (zaposleni + nezaposleni) u Federaciji BiH u 2025. godini po spolu²

Pokazatelji	Q 2025		Q 2024		Indeksi	
					Q 2025 / Q 2024	
	ukupno	žene	ukupno	žene	ukupno	žene
Aktivno stanovništvo (zaposleni + nezaposleni)	801.508	399.227	807.958	400.670	99,2	99,6
Ukupno zaposleni - prosjek	545.609	244.160	547.660	243.813	99,6	100,1
Zaposleni u pravnim subjektima	481.548	217.058	484.141	216.605	99,5	100,2
Zaposleni u obrtu i srodnim djelatnostima	64.061	27.102	63.519	27.208	100,9	99,6
Nezaposleni	255.899	155.067	260.298	156.857	98,3	98,9
Stopa registrirane nezaposlenosti %	31,9	38,8	32,2	39,1		

²Podaci Federalnog zavoda za statistiku, <http://fzs.ba/index.php/publikacije/saopcenjapriopcenja/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place-2/>

U momentu izrade ovog izvještaja, podatak o stopi zaposlenosti prema podacima iz Ankete o radnoj snazi za 2024. godinu koju provode statističke institucije u BiH je dostupan za treći kvartal 2025. godine i iznosi 44,7%, što je za 1,4% više u odnosu na treći kvartal za 2024. godinu.

Prema podacima Porezne uprave Federacije BiH među zaposlenim na dan 31.12.2025. godine (545.409 zaposlenih osoba), prema starosnoj strukturi najbrojniji su bili radnici dobi između 36 i 45 godina (39,7%).³

Mladi dobi do 30 godina čine 21,2% od ukupnog broja zaposlenih, a radnici dobi od 46 i više čine 39,1% od ukupnog broja zaposlenih u Federaciji BiH na dan 31.12.2025. godine.

Tabela 3: Broj zaposlenih u Federaciji BiH na dan 31.12.2025. godine po dobnoj i spolnoj strukturi

Starosna struktura	Broj zaposlenih	% u broju zaposlenih	Starosna struktura	%
do 20	10.066	1,8	do 30	21,2%
od 21 - 25	38.787	7,1		
od 26 - 30	66.571	12,2		
od 31 - 35	61.240	11,2	od 31 do 45	39,7%
od 36 - 45	155.541	28,5		
od 46 - 55	132.830	24,4	od 46 i više	39,1%
od 56 - 65	76.346	14,0		
od 66	4.028	0,7		
UKUPNO	545.409	100%		100%

I dalje je prisutna neravnoteža između ponude i potražnje na tržištu rada na koju kao evidentan problem ukazuju administrativni podaci službi za zapošljavanje, ali i poslodavci u provedenom anketiranju u sklopu ovog istraživanja. Strukturna neusklađenost u pogledu znanja, vještina, kvalifikacija ili regionalnog rasporeda su samo od nekih problema s kojima su se suočavali poslodavci prilikom pronalaska potrebnih radnika. Pored deficitarnosti određenih zanimanja, uglavnom se ukazuje na deficitarnost znanja i vještina za konkretno radno mjesto.

U radno sposobnom stanovništvu i radnoj snazi još uvijek participira veliki broj osoba bez kvalifikacije, ali i onih dobi preko 50 godina života, koje se, bez programskih ili strateških intervencija, suočavaju s rizikom marginalizacije, dugotrajne nezaposlenosti i smanjenim šansama za zaposlenje. Zaposlenost u neformalnoj ekonomiji u ukupnom broju zaposlenih još uvijek ima značajan udio. Posljedično ovo uzrokuje problem sagledavanja realne stope zaposlenosti i nezaposlenosti, ali i problem socijalnog statusa i mogućnosti ostvarivanja prava iz radnog odnosa osoba koje rade u takvom okruženju. Dodatni problem predstavlja i značaj udio neaktivnih osoba u radno sposobnom stanovništvu.

Obrazovni sistem u rješavanju određenih od pobrojanih problema igra veoma važnu ulogu. Nekoliko srednjih stručnih škola participira u projektima podržanim od različitih međunarodnih organizacija, a kojima se testira provođenje dualnog sistema obrazovanja. Kroz saradnju sa poslodavcima u dijelu koji se odnosi na praktičnu nastavu i izradu nastavnih planova i programa prilagođenih potrebama poslovnih subjekata, kao i povećanje broja sati praktične nastave u srednjem stručnom obrazovanju, moguće je preduprijeti znatan dio problema na tržištu rada, s obzirom na zahtjeve za dodatnim znanjima i vještinama koje poslodavci očekuju od radne snage i imajući u vidu tehnološki razvoj. Rezultati ovog istraživanja pokazuju da veliki broj poslodavaca iskazuje spremnost i nudi resurse za organizovanje obuke i stručnog osposobljavanja za određena zanimanja.

Sve navedeno, zajedno s mjerama aktivne politike zapošljavanja koje provode Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje, uz njihovo poboljšanje na osnovu nalaza

³<https://www.pufbih.ba/o-poreznoj/publikacije-informacije>

evaluacije, u određenom omjeru može uticati na stabilizaciju prilika na tržištu rada i interventno pružiti podršku u procesu zapošljavanja.

Također u ovom kontekstu potrebno je naglasiti problem migracije stručne radne snage (kako zaposlenih tako i nezaposlenih) u države članice Evropske unije, naročito osoba sa zanimanjima iz medicinskog, građevinskog i metalskog sektora, ali i drugih sektora. Smanjenje broja zaposlenih u kao i smanjenje broja nezaposlenih ukazuje upravo na činjenicu da određeni dio radne snage odlazi u inostranstvo.

Sezonsko zapošljavanje radnika iz Bosne i Hercegovine u susjednim državama (Hrvatska i Crna Gora) posebno utiče na nedostatak radnika u djelatnosti Hotelijerstvo i ugostiteljstvo. Stoga se provođenje projekata obuke i stručnog osposobljavanja nezaposlenih osoba za određena zanimanja, kao i drugih mjera aktivne politike zapošljavanja, u skladu s potrebama domaćih privrednih subjekata i nezaposlenih osoba, suočava s rizikom odlaska osoba uključenih u realizaciju ovih projekata i mjera nakon provedene obuke i drugog oblika intervencije.

Slijedom toga potencijalno se destabiliziraju ukupni odnosi na tržištu rada u kontekstu ponude i potražnje, kao i ukupni demografski pokazatelji, s obzirom na smanjen natalitet, tj. prirodni priraštaj, te ukupno starenje stanovništva. S tim u vezi važno je naglasiti da su Udruženja poslodavaca Federacije BiH i Privredne komore Federacije BiH najavljivali povećanu potražnju za stranom radnom snagom i ukazali na potrebu liberalizacije zakonodavstva kojim se reguliše zapošljavanje stranaca, kako bi se nedostatak domaće kvalificirane radne snage, između ostalog uzrokovan i odlaskom u inostranstvo, kompenzirao zapošljavanjem stranih radnika. Problem nedostatka radne snage na domaćem tržištu rada u određenim djelatnostima bi se mogao smanjiti pružanjem više mogućnosti za zapošljavanje studenata, a korist od ovakvog poteza bi bila višestruka. Ipak, rad studentskih servisa u Federaciji BiH nije na zadovoljavajućem nivou. Također, u susjednoj Hrvatskoj se već duže vrijeme zagovara zapošljavanje penzionera kao jedan od načina rješavanja problema nedostatka radne snage u određenim djelatnostima, što je zakonskim propisima omogućeno i u Federaciji BiH.

U ovom kontekstu značajno je navesti i donošenje važnih odluka i propisa krajem 2024. godine. To se prije svega odnosi na donošenje Zakona o unutrašnjoj trgovini (Službene novine Federacije BiH broj: 87/24 od 06.11.2024. godine) kojim je između ostalog utvrđeno da prodajni objekti moraju biti zatvoreni nedjeljom, što je izazvalo brojne reakcije. Dio jedinica lokalne samouprave je zatražio izuzeće od ove odredbe, a značajan broj gradova i opština je zatražio da se, na osnovu brojnih zahtjeva malih poslodavaca iz oblasti trgovine uvažavajući podatke o smanjenom prometu i broju zaposlenih, izuzme iz primjene ove odredbe pomenutog zakona, zbog značajnog gubitka finansijskih sredstava. Također, 30.12.2024. godine Vlada Federacije BiH je donijela Odluku o iznosu najniže plaće za 2025. godinu u neto iznosu od 1.000,00 KM, što predstavlja povećanje za čak 61,% u odnosu na isti podataka iz 2024. godine. Ovaj potez je izazvao brojne reakcije privrednih subjekata, Udruženja poslodavaca, predstavnika akademske zajednice i parlamentaraca. Pad broja zaposlenih i ukupna ekonomska kretanja se mogu dovesti u direktnu vezu s navedenim potezima.

Rješavanje ukupnih problema na tržištu rada zahtjeva sinergijsko djelovanje svih relevantnih institucija koje treba dovesti do unapređenja poslovnog ambijenta u smislu adekvatnog smanjenja opterećenja po osnovu poreza i doprinosa, povećanja plaća i poboljšanja uslova na radu, olakšavanje pokretanja poslovne djelatnosti, jačanja mjera aktivne politike zapošljavanja (obuka – stručno osposobljavanje, poduzetništvo, zapošljavanje teže zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba), povezivanje obrazovnih institucija i poslovnih subjekata u kontekstu obavljanja praktične nastave, privlačenja stranih investicija, posebno za srednja i velika preduzeća, te osnivanje tehnoloških inovacijskih parkova i poslovnih zona i stimuliranja istraživanja i razvoja.

2.2. Plaće u Federaciji BiH u 2025. godini

Među brojnim faktorima koji determiniraju potražnju za radnom snagom su plaće i cijena rada. Tržište rada, vrijednost plaća i životni standard neraskidivo su povezani faktori. Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, prosječna neto plaća u Federaciji BiH u 2025. godini iznosila je 1.594 KM i porasla je za 16,1% u odnosu na 2024. godinu, što ukazuje na značajan rast, a što je rezultat Odluke Vlada Federacije BiH o iznosu najniže plaće za 2025. godinu u neto iznosu od 1.000 KM, što predstavlja povećanje za čak 61,% u odnosu na isti podatak iz 2024. godine.

U nominalnim iznosima najveća prosječna neto plaća u 2025. godini je zabilježena u sljedećim djelatnostima: Informacije i komunikacije (2.256 KM), Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (2.155 KM) i Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom (2.143 KM).

Najveće procentualno povećanje prosječne neto plaće je zabilježeno u sljedećim djelatnostima: Hotelijerstvo i ugostiteljstvo (34,1%), Građevinarstvo (26,7%), Umjetnost, zabava i rekreacija (26,5%), Trgovina (24,4%) i Prerađivačka industrija (23,1%).

Sličan omjer po djelatnostima je evidentiran i za prosječnu bruto plaću.

Tabela 4: Neto i bruto plaće u Federaciji BiH u 2025. godini po djelatnostima⁴

Područja - djelatnosti	Neto plaće			Bruto plaće		
	Ø 2025	Ø 2024	Ø 2025 Ø2024	Ø 2025	Ø 2024	Ø 2025 Ø2024
UKUPNO	1.594	1.373	116,1	2.448	2.140	116,3
A-Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	1.417	1.268	111,8	2.191	1.962	111,7
B-Vađenje ruda i kamena	1.785	1.595	111,9	2.747	2.452	112
C-Prerađivačka industrija	1.321	1.073	123,1	2.013	1.634	123,2
D-Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2.143	2.054	104,3	3.512	3.358	104,6
E-Snabdijevanje vodom; uklanjanje otpadnih voda, upravljanje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1.405	1.215	115,6	2.182	1.872	116,6
F-Građevinarstvo	1.277	1.008	126,7	1.981	1.551	127,7
G-Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.304	1.048	124,4	2.040	1.629	125,2
H-Prijevoz i skladištenje	1.463	1.238	118,2	2.283	1.923	118,7
I- Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	1.100	820	134,1	1.696	1.247	136
J-Informacije i komunikacije	2.256	2.050	110	3.557	3.240	109,8
K-Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2.155	2.029	106,2	3.422	3.220	106,3
L-Poslovanje nekretninama	1.421	1.203	118,1	2.245	1.898	118,3
M-Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	1.823	1.602	113,8	2.862	2.519	113,6
N-Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	1.387	1.140	121,7	2.181	1.791	121,8
O-Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje	2.023	1.856	109	3.176	2.920	108,8
P-Obrazovanje	1.557	1.392	111,9	2.435	2.182	111,6
Q-Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite	2.064	1.834	112,5	3.245	2.872	113
R-Umjetnost, zabava i rekreacija	1.333	980	126,5	2.092	1.645	127,2
S-Ostale uslužne djelatnosti	1.635	1.369	112,7	2.548	2.264	112,5

⁴ Podaci Federalnog zavoda za statistiku, <http://fzs.ba/index.php/publikacije/saopcenjapriopcenja/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place-2/>

2.3. Nezaposlenost u Federaciji BiH u 2025. godini

Prosječan broj nezaposlenih u 2025. godini bio je 255.899 i u odnosu na prosjek 2024. godine (260.281) manji je za 4.382, odnosno 1,7%.

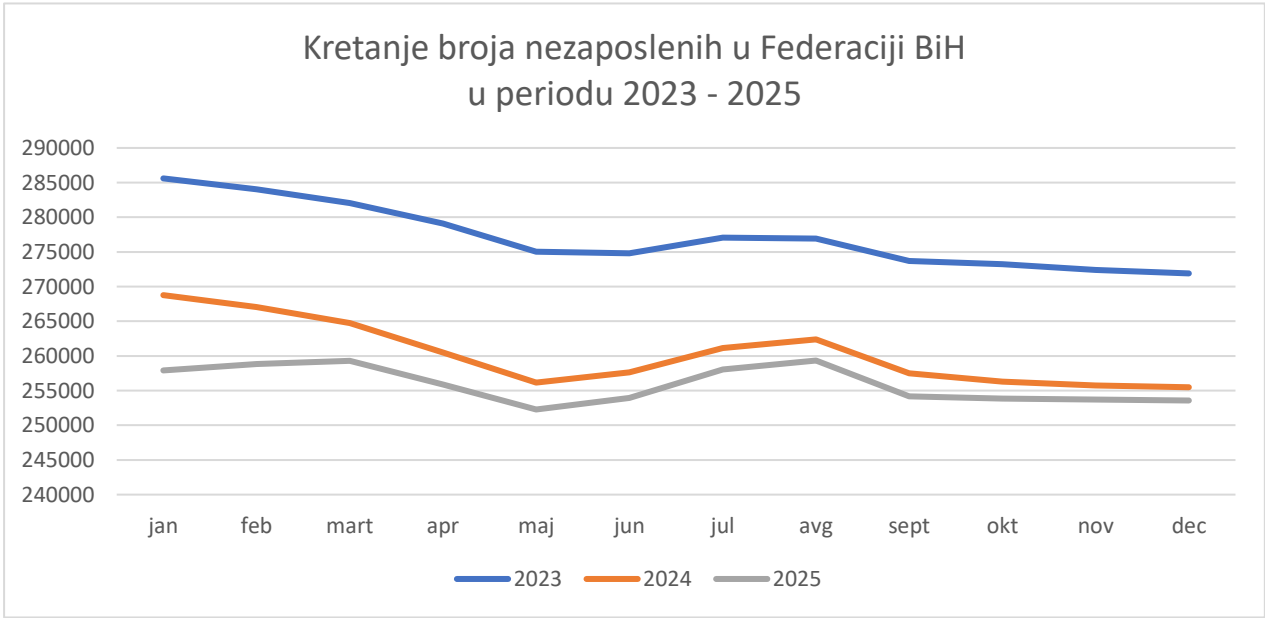
Podatak o godišnjoj prosječnoj stopi nezaposlenosti prema podacima iz Ankete o radnoj snazi za cijelu 2024. godinu koju provode statističke institucije u BiH još uvijek nije dostupan, ali je dostupan podatak za treći kvartal 2025. godine i iznosi 12,8%, što je za 1,1% manje u odnosu na isti kvartal za 2024. godinu.

Stopa registrirane nezaposlenosti u Federaciji BiH u 2025. godini iznosila je 31,9% i manja je za 0,3% u odnosu na prethodnu godinu.

Tabela 5: Pregled osnovnih pokazatelja o nezaposlenosti u Federaciji BiH u 2025. godini

Pokazatelji	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Broj zaposlenih	547.291	545.427	543.165	545.517	546.452	547.601	544.379	540.049	547.318	547.390	546.635	546.082
Broj nezaposlenih	257.914	258.831	259.278	255.881	252.275	253.945	258.035	259.338	254.176	253.842	253.690	253.582
Žene	155.403	156.043	156.398	154.806	153.009	153.919	156.761	157.927	154.152	154.218	154.105	154.058
Osobe koje prvi put traže zaposlenje	94.858	94.334	93.610	92.000	90.425	92.520	93.689	93.245	92.011	92.320	91.533	90.675
Prijavljeni na evidenciju	10.906	8.809	8.869	8.341	7.252	10.998	12.873	9.349	9.739	10.086	8.042	8.275
Prijavljeni na evidenciju po prestanka radnog odnosa	8.615	6.822	6.842	6.633	5.657	6.173	8.685	7.007	6.781	6.984	6.040	6.123
Odjavljeni sa evidencije	8.474	7.892	8.422	11.738	10.858	9.328	8.783	8.046	14.901	10.420	8.194	8.383
Odjavljeni sa evidencije zbog zaposlenja	5.559	4.965	5.432	8.224	7.368	6.303	5.751	5.050	9.680	6.360	4.986	5.418
Korisnici novčane naknade	6.256	6.472	6.866	6.643	6.165	6.176	7.414	7.649	7.138	6.298	6.068	5.797
Korisnici zdravstvenog osiguranja	183.999	184.767	185.128	182.586	179.707	180.946	184.852	186.212	182.452	182.783	183.097	183.516
Demobilizirani branici	30.788	30.618	30.347	30.058	29.742	29.568	29.459	29.352	29.024	28.813	28.684	28.597

Grafikon 2: Broj nezaposlenih osoba u Federaciji BiH u periodu 2023. - 2025. godina



U 2025. godini je zabilježeno smanjenje nezaposlenosti u Federaciji BiH (u svim kantonima, osim u Kantonu 10) u odnosu na 2024. godinu za 1,7%.

Tabela 6: Pregled prosječnog broja nezaposlenih u 2024. i 2025. godini po kantonima

	USK	PK	TK	ZDK	BPK	SBK	HNK	ZHK	KS	K10	FBiH
2024	26.434	3.583	61.314	47.236	2.566	29.979	24.754	9.980	48.986	5.449	260.281
2025	25.820	3.519	60.582	46.941	2.481	29.351	24.184	9.770	47.794	5.457	255.899
Razlika	-614	-64	-732	-295	-85	-628	-570	-210	-1.192	8	-4.382
%	-2,3%	-1,8%	-1,2%	-0,6%	-3,3%	-2,1%	-2,3%	-2,1%	-2,4%	0,1%	-1,7%

U Federaciji BiH u 2025. godini od ukupnog prosječnog broja (255.899) nezaposlenih osoba 100.832 su muškarci, što je manje za 2.614 ili 2,6% u odnosu na prethodnu godinu, a 155.067 su nezaposlene žene, što je manje za 1.768 ili 1,1% u odnosu na prethodnu godinu.

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u Federaciji BiH u 2025. godini muškarci čine 39,4%, a žena je 60,6%.

Smanjenje broja nezaposlenih je zabilježeno u svim stručnim spremama, osim u VSS. U 2025. godini prosječno je evidentirano 175.139 (68,49%) stručnih osoba koje traže zaposlenje u Federaciji BiH i u odnosu na 2024. godinu ovaj broj je manji za 1.448 ili 0,8%. Također, u 2025. godini evidentirano je 80.760 (31,6%) nestručnih osoba koje traže zaposlenje i u odnosu na 2024. godinu manje ih je za 2.934 ili 3,6%.

Tabela 7: Kvalifikaciona struktura evidentiranih nezaposlenih osoba u 2024. i 2025.godini

Stručna sprema	Nestručne osobe			Stručne osobe				
	NSS	NKV	PKV	KV	SSS	VKV	VŠS	VSS
Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2024.	279	79.948	3.467	81.586	71.516	504	4.452	18.529
Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2025.	239	77.338	3.183	80.541	71.309	447	4.295	18.547
Razlika	-40	-2610	-284	-1045	-207	-57	-157	18
%	-14,3%	-3,3%	-8,2%	-1,3%	-0,3%	-11,3%	-3,5%	0,1%

Prema starosnoj strukturi u 2025. godini najbrojnije među registriranim nezaposlenim osoba bile su osobe dobi između 50 i 60 godina (67.681 ili 26,5%), a zatim u dobi od 40 do 50 godina (53.256 ili 20,8%). U odnosu na 2024. godinu, u svim dobnim grupama je smanjen broj nezaposlenih, osim u grupi nezaposlenih dobi od 50 do 60 godina, gdje je zabilježen rast od 4,3%.

Tabela 8: Starosna struktura evidentiranih nezaposlenih osoba u 2024. i 2025.godini

Starosna struktura	do 30 godina	od 30 do 40 godina	od 40 do 50 godina	od 50 do 60 godina	od 60 i više godina
Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2024.	55.502	49.532	54.968	68.803	31.476
Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2025.	53.190	48.936	53.256	67.681	32.835
Razlika	-2.312	-596	-1.712	-1.122	1.359
%	-4,2%	-1,2%	-3,1%	-1,6%	4,3%

Posmatrajući strukturu nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti, zabrinjavajući podatak je da značajna većina spada u dugotrajno nezaposlene osobe, što ostavlja prostor za sumnju da se u određenom omjeru radi o neaktivnim osobama koje prijavu na evidenciju nezaposlenih osoba i status nezaposlene osobe koriste isključivo za sticanje određenih socijalnih prava.

Prema trajanju nezaposlenosti na evidencijama je najviše osoba koje su nezaposlene duže od pet (5) godina, i to 46,0%.

Tabela 9: Struktura evidentiranih nezaposlenih osoba u 2024. i 2025. godini prema trajanju nezaposlenosti

Struktura po periodima nezaposlenosti	do 12 mjeseci	13 - 24 mjeseca	25 - 36 mjeseci	37 do 60 mjeseci	od 60 i više mjeseci
Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2024.	63.253	29.577	18.590	26.979	121.882
Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2025.	65.346	28.539	19.679	24.618	117.717
Razlika	2.093	-1.038	1.089	-2.361	-4.165
%	3,3%	-3,5%	5,9%	-8,8%	-3,4%

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja, u 2025. godini u Federaciji BiH na evidenciju službi za zapošljavanje izvršeno je 113.539 prijava.

U istom periodu po raznim osnovama, sa evidencija službi za zapošljavanje u Federaciji BiH izvršeno je 115.439 odjava iz evidencije. Od toga je evidentirana ukupno 75.096 odjava iz evidencije nezaposlenih zbog zaposlenja, dok su istovremeno registrovane 82.262 prijave na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa.

Tabela 10: Pregled osnovnih pokazatelja o promjenama na tržištu rada u Federaciji BiH u 2025. godini – prijave na evidenciju i odjave sa evidencije nezaposlenih osoba po kantonima

Kanton	Broj ukupno novoprijavljenih osoba na evidenciju nezaposlenih	Broj osoba odjavljenih iz evidencije	Broj prijavljenih na evidenciju nezaposlenih po prestanku radnog odnosa	Razlozi prestanka radnog odnosa			Broj odjavljenih osoba sa evidencije zbog zaposlenja
				Stečaj, likvidacija, restrukturiranje, privatizacija	Tehnološki ili organizacioni višak	Ostalo (prestanak ugovora na određeno vrijeme, sporazumni raskid ugovora, povreda radne obaveze i sl.)	
Unsko-sanski	11.026	11.310	6.735	18	1.426	5.291	5.068
Posavski	1.305	1.271	739	6	141	592	816
Tuzlanski	26.135	26.509	18.694	48	2.906	15.740	14.869
Zeničko-dobojski	21.569	21.574	15.478	38	1.999	13.441	15.522
Bosansko-podrinjski	1.293	1.259	954	13	137	804	868
Srednjobosanski	11.367	12.045	7.812	5	1.097	6.710	7.579
Hercegovačko-neretvanski	10.593	10.971	8.092	222	2.623	5.247	7.867
Zapadnohercegovački	4.076	4.089	2.773	201	1.085	1.522	2.807
Kanton Sarajevo	23.645	23.929	19.368	0	3.990	15.378	17.990
Kanton 10	2.530	2.482	1.717	67	281	1.369	1.710
UKUPNO	113.539	115.439	82.362	618	15.685	66.094	75.096

Tabela 11: Pregled odjavljenih osoba sa evidencija službi za zapošljavanje zbog zaposlenja u Federaciji BiH u 2025. godini po kvalifikacionoj strukturi

Stručna sprema	VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
Broj odjavljenih sa evidencije nezaposlenih osoba zbog zaposlenja - ukupno	14.450	2.409	26.274	22	152	22.955	364	8.470
Broj odjavljenih sa evidencije nezaposlenih osoba zbog zaposlenja - žene	10.462	1.677	13.948	18	44	8.768	174	4.692

2.4. Najbrojnija zanimanja na evidencijama nezaposlenih u Federaciji BiH u 2025. godini

Posmatrajući pregled najbrojnijih zanimanja po stručnoj spremi sa stanjem na dan 31.12.2025. godine, na evidencijama službi za zapošljavanje u Federaciji BiH, među osobama sa visokom stručnom spremom su najbrojniji bili ekonomisti (2.589) i pravnici (1.803), dok su sa srednjom stručnom spremom IV stepena najbrojniji maturanti gimnazije (9.694) i ekonomski tehničari (9.548). Među KV radnicima najbrojniji su prodavači (15.313), zatim slijede frizeri (6.290), bravari, automehaničari i vozači. Još uvijek ponuda na tržištu rada prevazilazi potražnju za ovim zanimanjima.

Tabela 12: Pregled najbrojnijih zanimanja po kantonu, stručnoj spremi i spolu (stanje – 31.12.2025.)

KANTON	VSS	UKUPNO	všs	UKUPNO	SSS	UKUPNO	KV I VKV	UKUPNO
USK	Ekonomista	159	Ekonomista	65	Ekonomski tehničar	742	Prodavač	1.455
	Pravnik	102	Inženjer prehrambene tehnologije	12	Mašinski tehničar	659	Automehaničar	558
	Medicinska sestra	79	Medicinska sestra	11	Maturant gimnazije	575	Krojač	535
	Fizioterapeut	42	Mašinski inženjer	10	Poljoprivredni tehničar	370	Kuhar	510
	Socijalni pedagog	39	Pravnik	9	Medicinska sestra	275	Bravar	371
PK	Pravnik	10	Informatičar	15	Komercijalist	90	Prodavač	176
	Ekonomista	5	Pravnik	10	Ekonomski tehničar	86	Bravar	166
	Građevinski inženjer	4	Ekonomista	8	Ekonomista	75	Automehaničar	108
	Kriminalist	3	Fizioterapeut	8	Poljoprivredni tehničar	74	Frizer	78
	Socijalni radnik	3	Učitelj predškolske djece	6	Maturant gimnazije	68	Šivač tekstila	63
TK	Ekonomista	478	Ekonomista	22	Ekonomski tehničar	2.090	Prodavač	3.899
	Pravnik	356	Nast.razr.nastave	19	Maturant gimnazije	1.709	Frizer	1.589
	Doktor medicine	160	Pravnik	13	Mašinski tehničar	1.585	Kuhar	1.115
	Socijalni radnik	100	Inženjer tekstilne tehnologije	5	Medicinska sestra	1.373	Krojač	1.082
	Doktor farmacije	97	Nastavnik maternjeg jezika	5	Hemijski tehničar	754	Automehaničar	968
ZDK	Ekonomista	319	Ekonomista	50	Ekonomski tehničar	2145	Prodavač	2715
	Pravnik	291	Pravnik	21	Maturant gimnazije	1545	Frizer	2021
	Mašinski inženjer	123	Učitelj predškolske djece	12	Mašinski tehničar	834	Kuhar	925
	Profesor engleskog jezika	74	Građevinski inženjer	8	Medicinska sestra	823	Bravar	862
	Medicinska sestra	67	Mašinski inženjer	7	Tekstilni tehničar	510	Krojač	754
BPK	Pravnik	16	Učitelj predškolske djece	3	Ekonomski tehničar	126	Krojač	116
	Psiholog	14	Nastavnik historije	2	Mašinski tehničar	100	Prodavač	96
	Mašinski inženjer	10	Fizioterapeut	1	Poljoprivredni tehničar	85	Frizer	64
	Ekonomista	9	Pravnik	1	Maturant gimnazije	78	Hemičar	62
	Inženjer agronomije	7	Nastavnik biologije	1	Hemijski tehničar	71	Vozač motornih vozila	43
SBK	Ekonomista	93	Ekonomista	159	Medicinska sestra	925	Prodavač	2.151
	Pravnik	44	Pravnik	66	Maturant gimnazije	924	Frizer	819
	Doktor stomatologije	43	Medicinska sestra	47	Mašinski tehničar	697	Bravar	716
	Kriminalist	26	Informatičar	39	Ekonomski službenik	655	Automehaničar	597
	Profesor engleskog jezika	25	Inženjer drumskog saobraćaja	34	Ekonomski tehničar	477	Kuhar	497

HNK	Pravnik	199	Ekonomista	168	Ekonomski tehničar	1.304	Prodavač	1.361
	Ekonomista	155	Pravnik	117	Maturant gimnazije	1.214	Kuhar	677
	Profesor engleskog jezika	93	Informatičar	92	Strojar.tehničar	557	Bravar	568
	Inženjer agronom	81	Fizioterapeut	61	Turistički animator	478	Frizer	556
	Psiholog	68	Kriminalist	50	Elektrotehničar	468	Automehaničar	518
ZHK	Ekonomista	130	Ekonomista	133	Ekonomski tehničar	821	Prodavač	976
	Pravnik	67	Pravnik	26	Maturant gimnazije	577	Frizer	328
	Kriminalista	46	Informatičar	23	Mašinski tehničar	289	Bravar	252
	Pedagog	44	Nastavnik razredne nastave	16	Elektrotehničar	171	Automehaničar	232
	Logoped	35	Pedagog	13	Medicinska sestra	129	Kuhar	228
KS	Ekonomista	1.197	Ekonomista	128	Maturant gimnazije	2.692	Prodavač	2.198
	Pravnik	706	Pravnik	55	Ekonomski tehničar	1.642	Frizer-vlasuljar	835
	Politolog	307	Nastavnik predškolskog vaspitanja	33	Mašinski tehničar	1.311	Vozač motornih vozila	773
	Novinar	239	Nastavnik razredne nastave	17	Tekstilni tehničar	559	Automehaničar	666
	Socijalni radnik	224	Građevinski inženjer	12	Medicinska sestra	504	Bravar	418
K 10	Ekonomista	44	Ekonomista	15	Maturant gimnazije	312	Prodavač	286
	Pedagog	14	Inž.prehram.tehn.	10	Strojar.tehničar	131	Elektromehaničar	229
	Pravnik	12	Pravnik	4	Ekonomski tehničar	115	Bravar	176
	Nastavnik	11	Inženjer drumskog saobraćaja	4	Ekonomista	102	Automehaničar	143
	Socijalni radnik	11	Inženjer agronomije	3	Šumarski tehničar	95	Hemijski laborant	121

2.5. Zanimanja s najvećim brojem odjava iz evidencije službi za zapošljavanje u Federaciji BiH u 2025. godini zbog zaposlenja

U 2024. godini u strukturi KV radnika po broju odjava zbog zaposlenja iz evidencija službi za zapošljavanje u Federaciji BiH osobe sa zanimanjem prodavač su bile najčešće odjavljene zbog zaposlenja. Slijede automehaničari, frizeri, zavarivači, kuhari i vozači. U strukturi radnika sa SSS po broju odjava iz evidencija službi za zapošljavanje zbog zaposlenja je najviše ekonomskih tehničara, maturanata gimnazije, medicinskih sestara i mašinskih tehničara.

Kod osoba sa VSS najviše su iz evidencija zbog zaposlenja odjavljivani ekonomisti, pravnici i mašinski inženjeri, ali i osobe sa različitim nastavničkim zanimanjima, a čemu je uzrok prijavljivanje u radni odnos na određeno vrijeme većeg broja nastavnog kadra, te potom i ponovo prijavljivanje na evidenciju nezaposlenih po isteku radnog odnosa. Navedeno stvara pogrešan dojam o kontinuiranoj velikoj potražnji za ovim kadrom. Slijedi tabelarni pregled po pet zanimanja po stručnoj spremi i kantonima koja su najviše odjavljivana iz evidencija nezaposlenih osoba zbog zaposlenja.

Tabela 13: Pregled zanimanja prema broju odjava iz evidencija službi za zapošljavanje zbog zaposlenja

KANTON	VSS	UKUPNO	VŠS	UKUPNO	SSS	UKUPNO	KV I VKV	UKUPNO
USK	Ekonomista	84	Učitelj predškolske djece	8	Mašinski tehničar	264	Prodavač	309
	Pravnik	54	Ekonomista	7	Ekonomski tehničar	197	Automehaničar	155
	Medicinska sestra	44	Medicinska sestra	5	Maturant gimnazije	165	Kuhar	154
	Učitelj predškolske djece	42	Mašinski inženjer	3	Medicinska sestra	131	Krojač	92
	Profesor engleskog jezika	34	Nastavnik fizike	2	Tehničar drumskog saobraćaja	97	Instalater grijanja i klimatizacije	88
PK	Socijalni radnik	8	Informatičar	11	Ekonomista	36	Prodavač	33
	Ekonomista	8	Socijalni radnik	8	Poljoprivredni tehničar	33	Frizer	29
	Pravnik	5	Pravnik	7	Medicinska sestra	32	Bravar	29
	Inženjer agronom	5	Ekonomista	7	Elektrotehničar	31	Konobar	19
	Inženjer elektrotehnike	4	Učitelj predškolske djece	7	Ekonomski tehničar	29	Kuhar	18
TK	Ekonomista	264	Nastavnik razredne nastave	34	Medicinska sestra	721	Prodavač	645
	Doktor medicine	193	Ekonomista	6	Mašinski tehničar	642	Zavarivač	437
	Profesor razredne nastave	174	Nastavnik tehničke kulture	6	Ekonomski tehničar	570	Automehaničar	421
	Pravnik	169	Ekonomista menadžmenta	3	Maturant gimnazije	538	Frizer	413
	Pedagog	97	Inženjer drvne tehnologije	3	Elektroenergetski tehničar	294	Vozač teretnog vozila	371
ZDK	Ekonomista	232	Ekonomista	11	Ekonomski tehničar	744	Frizer	614
	Profesor razredne nastave	209	Učitelj predškolske djece	9	Maturant gimnazije	677	Prodavač	603
	Pravnik	185	Nastavnik matematike	6	Medicinska sestra	418	Zavarivač	399
	Mašinski inženjer	162	Pravnik	6	Mašinski tehničar	396	Automehaničar	361
	Profesor bosanskog jezika	129	Nastavnik razredne nastave	5	Elektrotehničar	217	Kuhar	353
BPK	Pravnik	15	/		Poljoprivredni tehničar	46	Krojač	45
	Mašinski inženjer	10	/		Ekonomski tehničar	40	Prodavač	26
	Psiholog	6	/		Maturant gimnazije	32	Frizer	17
	Politolog	6	/		Mašinski tehničar	27	Automehaničar	17
	Novinar	5	/		Hemijski tehničar	27	Vozač putničkog automobila	16

SBK	Ekonomista	49	Ekonomista	59	Medicinska sestra	406	Prodavač	435
	Inženjer šumarstva	27	Pravnik	38	Maturant gimnazije	277	Frizer za muškarce i žene	288
	Pravnik	20	Razredni učitelj	31	Ekonomski službenik	190	Automehaničar	272
	Profesor engleskog jezika	17	Informatičar	22	Mašinski tehničar	186	Kuhar	147
	Mašinski inženjer	16	Inženjer drumskog saobraćaja	21	Tehničar drumskog saobraćaja	161	Zavarivač	144
HNK	Pravnik	193	Ekonomista	21	Ekonomski tehničar	382	Prodavač	323
	Ekonomista	180	Ekonomista menadžmenta	8	Maturant gimnazije	360	Kuhar	239
	Nastavnik razredne nastave	130	Nastavnik razredne nastave	8	Elektrotehničar	179	Frizer	171
	Kriminalist	104	Pravnik	8	Turistički animator	179	Konobar	142
	Psiholog	101	Učitelj predškolske djece	8	Medicinska sestra-tehničar	125	Automehaničar	141
ZHK	Ekonomista	105	Ekonomista	42	Maturant gimnazije	124	Prodavač	187
	Predmetni učitelj	96	Informatičar	15	Ekonomski tehničar	123	Kuhar	95
	Pedagog	74	Nastavnik razredne nastave	12	Ekonomista	101	Frizer	62
	Pravnik	65	Viša medicinska sestra	12	Medicinska sestra-tehničar	50	Automehaničar	32
	Nastavnik razredne nastave	60	Pravnik	11	Elektrotehničar	44	Konobar	29
KS	Ekonomista	486	Ekonomista	30	Maturant gimnazije	729	Prodavač	411
	Pravnik	363	Nastavnik razredne nastave	8	Mašinski tehničar	514	Vozač motornih vozila	240
	Politolog	141	Nastavnik predškolskog vaspitanja	7	Ekonomski tehničar	383	Automehaničar	236
	Doktor medicine	119	Nastavnik hemije	5	Elektrotehničar	258	Frizer- vlasuljar	216
	Profesor fizičke i zdravstvene kulture	97	Pravnik	4	Medicinska sestra	183	Kuhar	153
K 10	Predmetni učitelj	21	Ekonomista	9	Maturant gimnazije	101	Prodavač	74
	Ekonomista	16	Građevinski inženjer	1	Šumarski tehničar	77	Elektromehaničar	62
	Pedagog	13	Inženjer telekomunikacija	1	Ekonomista	43	Automehaničar	46
	Kriminalista	12	Pravnik	1	Komercijalist	33	Bravar	37
	Sociolog	11	Upravni pravnik	1	Elektrotehničar	22	Kuhar	36

ANKETIRANJE POSLODAVACA U FEDERACIJI BIH 2025/2026

SETTING UP BUSINESS STAGES

Stage 1
THE IDEA

Stage 2
FEASIBILITY

Stage 3
PLANNING



3. ANKETIRANJE POSLODAVACA U FEDERACIJI BiH 2025 / 2026. GODINA

U sklopu istraživanja tržišta rada u Federaciji BiH, koje se provodi kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanje adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada, organizovano je anketiranje poslodavaca na adekvatnom reprezentativnom uzorku. Jedan od alata koji se često koristi za identifikaciju trenutne i buduće potražnje na tržištu rada je anketa poslodavaca, koja obuhvata podatke o potrebama poslodavaca za radnicima, njihovim zanimanjima i vještinama. Obrazloženje za ovakva istraživanja zasniva se na pretpostavci da poslodavci najbolje poznaju svoje potrebe za radnicima.

Kroz provođenje anketiranja poslodavaca kantonalne službe za zapošljavanje, odnosno općinski biroi za zapošljavanje, ostvaruju neposrednu saradnju sa poslodavcima, stvaraju pretpostavke za jačanje svoje primarne funkcije posredovanja u zapošljavanju i prikupljaju važne podatke neophodne za unapređenje svojih usluga, razvoj politika i pružanje podrške na tržištu rada.

3.1. Cilj i zadaci anketiranja poslodavaca

Cilj ovog dijela istraživanja je da se metodom anketiranja direktno od poslodavaca prikupe informacije o problemima u zapošljavanju tokom 2025. godine, te iskazanim procjenama poslovanja, potrebama za zapošljavanjem novih ili otpuštanjem postojećih radnika u 2026. godini, kao i njihovoj strukturi po zanimanjima, kvalifikacijama, stručnoj spremi i vještinama.

Također, cilj je da se prikupe i drugi relevantni podaci potrebni za sagledavanje kretanja na tržištu rada: način traženja novih radnika i rješavanja viška radnika, mogućnosti organizovanja stručne obuke za nezaposlene osobe u okviru poslovnih subjekata, kao i ocjena kvaliteta usluga javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH iz perspektive poslodavaca.

3.2. Metodologija i uzorak

Za ispitivanje stavova poslodavaca u Federaciji BiH 2025/2026 korištena je metodologija anketiranja. Federalni zavod za zapošljavanje je na osnovu populacije od 10.370 poslodavca, registrovanih u Federaciji BiH koji su imali pet (5) i više zaposlenih, sortiranih u male, srednje i velike poslodavce po djelatnostima, dobivenog iz Porezne uprave Federacije BiH, metodom stratificiranog slučajnog uzorka izdvojio uzorak koji čini 1.670 poslodavaca (uz očekivanu stopu odgovora od 80%). Ova veličina uzorka, za stepen pouzdanosti od 95% daje rezultate u okviru margine greške od 2,5%. U skladu sa praksom međunarodnih organizacija (ETF, CEDEFOP) uzorkom nisu obuhvaćeni poslodavci iz sljedećih djelatnosti: Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov; Javna uprava i odbrana; Obrazovanje; Zdravstvena i socijalna zaštita.

Metodologija istraživanja je harmonizovana na nivou Bosne i Hercegovine, pa je upitnik korišten u Federaciji BiH istovjetan upitniku koji je korišten u anketiranju poslodavaca koje su proveli Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH.

Tokom anketiranja korišten je elektronski upitnik, uz trenutni unos podataka u bazu pomoću računara ili tableta (CAPI/TAPI Computer/Tablet Assisted Personal Interviewing). Proces anketiranja uz koordinaciju Federalnog zavoda za zapošljavanje je provelo oko 90 adekvatno osposobljenih anketara iz kantonalnih službi za zapošljavanje.

Prikupljanje podataka organizovano je u periodu od 27.10. do 31.12.2025. godine.

Pitanja u upitniku su bila razvrstana u sljedeće tematske cjeline:

- *Opći podaci;*
- *Poteškoće u zapošljavanju radnika u 2025. godini*
- *Procjena poslovanja i zapošljavanja radnika u 2026. godini*
- *Mogućnosti organizovanja obuke za nezaposlene osobe;*
- *Saradnja sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.*

3.3. Struktura anketiranih poslodavaca

Nakon analize kvalitete prikupljenih podataka, odgovori od 1.299 poslodavaca su bili upotrebljivi i korišteni su za prezentiranje rezultata i donošenje zaključaka. Stopa odgovora poslodavaca bila je cca 80%, te je prikupljeni broj anketnih upitnika u skladu sa potrebnim brojem za valjanu analizu.

Najviše poslodavaca je anketirano u Tuzlanskom kantonu (291 ili 22,4% od uzorka) i Kantonu Sarajevo (260 ili 20% od uzorka) i što je u skladu s veličinom i ekonomskom snagom ova dva kantona.

Najveći broj subjekata u uzorku čine društva sa ograničenom odgovornošću (79,1%), s najvećim udjelom onih koji su registrovani u Tuzlanskom kantonu (223) i Kantonu Sarajevo (203) kao privrednim centrima, a slijede obrti (15,2%) koji su također najzastupljeniji u ova dva kantona.

Tabela 14. Struktura poslodavaca prema vrsti organizacije

Kanton	DNO	DOO	DD	JU	UG	Obrt	Zadruga	Ostalo	Ukupno	%
Unsko-sanski	3	82	1	4	0	13	0	3	106	8,2%
Posavski	4	24	0	0	0	0	0	0	28	2,2%
Tuzlanski	3	223	2	6	2	55	0	0	291	22,4%
Zeničko-dobojski	4	147	2	2	0	34	0	0	189	14,5%
Bosansko-podrinjski	0	19	2	0	0	2	0	0	23	1,8%
Srednjobosanski	2	104	4	4	0	25	0	0	139	10,7%
Hercegovačko-neretvanski	2	116	0	3	0	20	0	2	143	11,0%
Zapadnohercegovački	0	70	1	0	0	7	0	0	78	6,0%
Sarajevo	5	203	4	1	2	40	1	4	260	20,0%
Kanton 10	1	39	0	1	0	1	0	0	42	3,2%
Federacija BiH	24	1.027	16	21	4	197	1	9	1.299	100,%
%	1,8%	79,1%	1,2%	1,6%	0,3%	15,2%	0,1%	0,7%	100%	

DNO - Društvo sa neograničenom solidarnom odgovornošću	UG - Udruženje građana
DOO - Društvo sa ograničenom odgovornošću (d.o.o.)	Obrt
DD - Dioničarsko društvo (d.d.)	Zadruga
JU - Javna Ustanova (JU)	

U ovom izvještaju određeni podaci su prikazani tabelarno po grupama djelatnosti i to kako slijedi: Građevinarstvo (F), Industrijske djelatnosti (B, C, D, i E), Trgovina (G) i Uslužne djelatnosti (H, I, J, K, L, M, N, R i S).

Posmatrajući po grupama djelatnosti, od 1.299 poslodavaca obuhvaćenih anketiranjem, najviše je poslodavaca iz Uslužnih djelatnosti (33,9%). Slijede poslodavci iz Industrijskih djelatnosti (29,7%) i Trgovine (26,3%) te iz Građevinarstva (10,2%).

Tabela 15. Struktura poslodavaca prema djelatnosti

Kanton	Građevinarstvo	Industrijske djelatnosti	Trgovina	Uslužne djelatnosti	Ukupno
Unsko-sanski	11	29	32	34	106
Posavski	4	10	11	3	28
Tuzlanski	38	96	63	94	291
Zeničko-dobojski	24	72	46	47	189
Bosansko-podrinjski	1	12	4	6	23
Srednjobosanski	8	61	32	38	139
Hercegovačko-neretvanski	13	28	43	59	143
Zapadnohercegovački	9	15	34	20	78
Sarajevo	22	47	64	127	260
Kanton 10	2	16	12	12	42
Federacija BiH	132	386	341	440	1.299
%	10,2%	29,7%	26,3%	33,9%	100%

Prema veličini, od 1.299 poslodavaca obuhvaćenih anketiranjem, najviše je malih firmi, koje imaju od 10 do 50 radnika (50,2%). Mikro firmi, koje imaju do 10 radnika, je 34% od ukupnog broja anketiranih. Slijede firme srednje veličine 11,5%, dok je velikih poslodavaca, koji zapošljavaju preko 250 radnika 4,2%.

Tabela 16. Struktura poslodavaca po veličini

Kanton	Mikro firme –do 10 radnika	Male firme – od 10 do 50 radnika	Srednje firme – od 50 do 250 radnika	Velike firme – preko 250 radnika
Unsko-sanski	60	35	8	3
Posavski	13	7	6	2
Tuzlanski	138	96	42	15
Zeničko-dobojski	94	58	27	10
Bosansko-podrinjski	7	13	2	1
Srednjobosanski	62	51	19	7
Hercegovačko-neretvanski	81	53	8	1
Zapadnohercegovački	36	26	10	6
Sarajevo	145	82	23	10
Kanton 10	16	21	5	0
Federacija BiH	652	442	150	55
%	50,2%	34,0%	11,5%	4,2%

Poslodavci su u momentu provođenja anketiranja zapošljavali odnosno imali angažiranih 55.845 radnika, što je činilo 10,2% od ukupnog broja zaposlenih u Federaciji BiH na dan 30.09.2025. godine (547.318).

Najviše radnika je bilo kod anketiranih poslodavaca iz Tuzlanskog kantona – 13.443, a zatim Kantona Sarajevo – 10.112 i Zeničko-dobojskog kantona – 9.847.

Tabela 17. Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja

Kanton	Ukupan broj radnika
Unsko-sanski	2.703
Posavski	1.950
Tuzlanski	13.443
Zeničko-dobojski	9.847
Bosansko-podrinjski	756
Srednjobosanski	7.973
Hercegovačko-neretvanski	3.285
Zapadnohercegovački	4.521
Sarajevo	10.112
Kanton 10	1.255
Federacija BiH	55.845

Posmatrajući po grupama djelatnosti, od ukupnog broja radnika kod anketiranih poslodavaca, najviše je zaposleno u Industrijskim djelatnostima 27.270 ili 48,8%, zatim slijedi Trgovina sa ukupno 15.038 radnika ili 26,9%. Kod anketiranih poslodavaca u Uslužnim djelatnostima je ukupno 10.339 radnika ili 18,5% a najmanje je zaposleno u Građevinarstvu 3.198 ili 5,7%.

Tabela 18. Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja po grupama djelatnosti

Grupa djelatnosti	Ukupno radnika	%
Građevinarstvo	3.198	5,7%
Industrijske djelatnosti	27.270	48,8%
Trgovina	15.038	26,9%
Uslužne djelatnosti	10.339	18,5%
Ukupno	55.845	100%

Posmatrano prema veličini poslodavaca u velikim preduzećima je zaposleno 41,6% od ukupnog broja zaposlenih u anketiranim preduzećima, a zatim u preduzećima srednje veličine 31,5%.

Tabela 19. Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja po veličini poslodavca

Veličina poslodavca	Ukupno radnika	%
Mikro	5.360	9,6%
Mala	9.682	17,3%
Srednja	17.598	31,5%
Velika	23.205	41,6%
Ukupno	55.845	100%

Posmatrajući po pojedinačnim djelatnostima, najviše je radnika, u apsolutnim i procentualnim vrijednostima, kod anketiranih poslodavaca iz djelatnosti C - Prerađivačka industrija (25.675 ili 46,0%) i djelatnosti G – Trgovina (15.038 ili 26,9%).

Struktura zaposlenih kod anketiranih poslodavaca djelimično korespondira sa podacima Federalnog zavoda za statistiku i može se zaključiti da anketirani uzorak u većem omjeru oslikava stvarno stanje u privredi, te da se rezultati istraživanja mogu generalizovati za cijelu populaciju⁵.

Tabela 20. Pregled broja radnika kod poslodavaca prilikom anketiranja po djelatnostima

Djelatnost	Broj poslodavaca	Ukupan broj radnika	Udio od ukupno
B	8	907	1,6%
C	366	25.675	46,0%
D	1	5	0,0%
E	11	683	1,2%
F	132	3.198	5,7%
G	341	15.038	26,9%
H	95	1.838	3,3%
I	145	2.098	3,8%
J	48	1.899	3,4%
K	3	624	1,1%
L	10	235	0,4%
M	77	1.256	2,2%
N	37	1.914	3,4%
R	11	200	0,4%
S	14	275	0,5%
Ukupno	1.299	55.845	100,0%

B – Rudarstvo	G - Trgovina	L – Poslovanje nekretninama
C – Prerađivačka industrija	H – Saobraćaj, skladištenje	M- Stručne, naučne i tehničke djelatnosti
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom	I – Ugostiteljstvo	N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti
E – Snabdijevanje vodom	J – Informacije i komunikacije	R – Umjetnost, zabava i rekreacija
F – Građevinarstvo	K - Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	S – Ostale uslužne djelatnosti

⁵Federalni zavod za statistiku (2025). Dostupno na: <http://fzs.ba/index.php/publikacije/saopcenjapriopcenja/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place-2/>

PROBLEMI U PRONALASKU RADNIKA U 2025. GODINI

Charts to Display Y

All

CA	AZ	UT	HI	AK	SC	OH	PA	ND	TX	MS	LA	IA	OK	NY	WY
GA	VT	RI	WV	TN	MO	NM	MA	KY	ME	MD	WA	AR	IL	NV	FL
							DE	CT	NH	NC	VA	ID	MN	OR	CO

Date / Confirmed_New

Mar 1, 2020
Date

Confirmed_New

400

4. PROBLEMI U ZAPOSŁJAVANJU I PRONALASKU POTREBNIH RADNIKA U 2025. GODINI

Prilikom anketiranja, čak 578 poslodavac (44,5% anketiranih) se izjasnilo da je u 2025. godini imalo probleme u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika određenog profila, što je ipak za 2,2% više u odnosu na 2024. godinu i ukazuje na izražen problem neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.

I pored velikog broja evidentiranih nezaposlenih osoba različitih kvalifikacija, poslodavci ističu da su u 2025. godini imali određene probleme prilikom zapošljavanja i pronalaska novih radnika. Posebno pogođena grupa djelatnosti je Građevinarstvo, gdje je 53,8% poslodavaca izjavilo da je imalo problema u pronalasku potrebnih radnika u 2025. godini.

Poteškoće u pronalasku radnika u 2025. godini bilježe se i kod 47,4% anketiranih poslodavaca iz Industrijskih djelatnosti, 41,6% poslodavaca iz Trgovine i 41,4% iz Uslužnih djelatnosti. U ovom poglavlju su prikazani odgovori koji se odnose na razloge koji otežavaju poslodavcima pronalazak adekvatnih radnika.

Tabela 21: Broj poslodavaca s problemima u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika u 2025. godini po grupama djelatnosti

Grupa djelatnosti	Da	%	Ne	%	Ukupno
Građevinarstvo	71	53,8%	61	46,2%	132
Industrijske djelatnosti	183	47,4%	203	52,6%	386
Trgovina	142	41,6%	199	58,4%	341
Uslužne djelatnosti	182	41,4%	258	58,6%	440
Ukupno	578	44,5%	721	55,5%	1.299

Kao razloge koji su predstavljali prepreke i probleme u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika, anketirani poslodavci, koji su naveli da su imali prepreke u zapošljavanju i pronalasku radnika, posebno ukazuju na nedostatak kadra sa stručnim znanjem i vještinama potrebnim za radno mjesto (57,1%).

Također, ovi poslodavci u velikom omjeru ističu nedostatak kadra sa traženim zanimanjem (55,5%), što ukazuje na strukturnu i geografsku neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada. Značajan je udio i onih koji ukazuju na nezainteresovanost pojedinaca za rad na konkretnom radnom mjestu (52,6%).

Nemogućnosti zadovoljenja potreba za radnicima određenih zanimanja u proizvodnji treba, između ostalog, tražiti i ukupnim ekonomskim okolnostima, te uslovima koji se nude za rad, kao i u ograničenjima vezanim za obrazovni sistem ili kompetentnost radne snage.

Tabela 22: Razlozi koji su predstavljali prepreke u pronalasku potrebnih radnika u 2025. godini

Razlozi	Broj poslodavaca	%
Nedostatak kadra sa traženim zanimanjem	321	55,5%
Nedostatak kadra sa stručnim znanjem i vještinama potrebnim za radno mjesto	330	57,1%
Nedostatak kadra s odgovarajućim radnim iskustvom	237	41,0%
Nezainteresovanost pojedinaca za rad na konkretnom radnom mjestu	304	52,6%
Nezadovoljstvo kandidata ponuđenom visinom plate	37	6,4%
Nezadovoljstvo kandidata radnim vremenom i uvjetima rada	28	4,8%
Udaljenost radnog mjesta od mjesta boravišta/prebivališta kandidata	27	4,7%
Nedostatak podsticajnih sredstava za obuku i zapošljavanje	39	6,7%
Poreska politika (visoka izdvajanja za poreze i doprinose)	88	15,2%
Opći ekonomski – privredni uvjeti	79	13,7%
Nedovoljno informacija o radnoj snazi	25	2,5%

Napomena: 578 poslodavaca je imao prepreke u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika, te su odgovorili na ovo pitanje. Procenti predstavljaju procentualnu zastupljenost odabranog odgovora u odnosu na ovaj broj poslodavaca.

PROCJENA POSLOVANJA POSLODAVACA U 2026. GODINI



5. PROCJENA POSLOVANJA POSLODAVACA U 2026. GODINI

5.1. Procjena rasta plaća u 2026. godini

Upitnik je sadržavao i pitanje u vezi plaće, s obzirom na to da je plaća jedan od bitnih motivirajućih faktora na tržištu rada, uzrok napuštanja ili prihvatanja određenih poslova, ali i kao faktor koji je među prvim na koji se utiče u kriznim situacijama.

U okviru upitnika poslodavci su odgovarali na pitanje vezano za planove povećanja plaća u 2026. godini za određene grupe zanimanja.

Od ukupno 1.299 anketiranih, čak 915 poslodavca (70,4%) je izjavilo da planiraju povećanje plaća za svoje radnike u 2026. godini.

Tabela 23: Broj poslodavaca koji planiraju povećanje plaća u 2026. godini

Ocjena	Broj poslodavaca	%
Da	915	70,4%
Ne	384	29,6%
Ukupno	1.299	100,0%

U ukupnom broju anketiranih poslodavaca koji su naveli da će povećati plaće radnicima (915) u 2026. godini, 28,3% poslodavaca je iz Prerađivačke industrije, a 25,4% poslodavaca je iz djelatnosti Trgovina, dok je 10,5% poslodavaca iz Ugostiteljstva. Poslodavci navode da će povećati plaće uglavnom za 10%.

Tabela 24: Broj poslodavaca s iskazanom procjenom rasta plaća u 2026. godini po pojedinačnim djelatnostima

Kanton	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	R	S	Ukupno
USK	2	21	0	8	26	6	10	1	1	0	8	2	4	0	89
PK	0	8	0	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
TK	2	64	2	31	47	24	14	16	0	0	17	8	0	3	228
ZDK	1	51	1	16	27	10	13	1	0	1	4	3	0	0	128
BPK	0	8	1	1	4	1	4	0	0	0	1	0	0	0	20
SBK	0	37	3	5	22	6	15	4	0	1	1	1	0	1	96
HNK	0	22	0	10	32	7	21	2	0	1	6	4	1	0	106
ZHK	0	12	0	9	24	5	5	2	0	0	3	0	0	0	60
KS	0	25	0	11	35	5	26	7	1	5	19	5	0	2	141
K10	0	11	0	2	8	2	3	1	0	0	2	0	0	0	29
F BiH	5	259	7	96	232	66	111	34	2	8	61	23	5	6	915
	63%	71%	64%	73%	68%	69%	77%	71%	67%	80%	79%	62%	45%	43%	70%
	0,5%	28,3%	0,8%	10,5%	25,4%	7,2%	12,1%	3,7%	0,2%	0,9%	6,7%	2,5%	0,5%	0,7%	100,0%

¹ – U odnosu na ukupan broj anketiranih poslodavaca u djelatnosti

² – U odnosu na ukupan broj anketiranih poslodavaca koji su iskazali procjenu rasta plata u 2023. godini

B – Rudarstvo	G – Trgovina	L – Poslovanje nekretninama
C – Prerađivačka industrija	H – Saobraćaj, skladištenje	M – Stručne, naučne i tehničke djelatnosti
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom	I – Ugostiteljstvo	N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti
E – Snabdijevanje vodom	J – Informacije i komunikacije	R – Umjetnost, zabava i rekreacija
F – Građevinarstvo	K – Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	S – Ostale uslužne djelatnosti

Najveći broj poslodavaca koji procjenjuje da će povećavati plaće u 2026. godini je iz Tuzlanskog Kantona, 228 ili 25% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su iskazali procjenu rasta plaće. Ipak, posmatrajući po broju poslodavaca unutar kantona, u Bosansko-podrinjskom kantonu 87% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca iz tog kantona planira povećanje plaće, te 84% iz Unsko-sanskog kantona.

Slijedi 78,4% poslodavaca od ukupno anketiranih iz Tuzlanskog kantona, te 76,9% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca iz Zapadnohercegovačko kantona.

Tabela 25: Broj poslodavaca koji planiraju povećanje plaća u 2026. godini po kantonima

Kanton	DA	%	NE	%	Ukupno
Unsko-sanski	89	84,0%	17	16,0%	106
Posavski	18	64,3%	10	35,7%	28
Tuzlanski	228	78,4%	63	21,6%	291
Zeničko-dobojski	128	67,7%	61	32,3%	189
Bosansko-podrinjski	20	87,0%	3	13,0%	23
Srednjobosanski	96	69,1%	43	30,9%	139
Hercegovačko-neretvanski	106	74,1%	37	25,9%	143
Zapadnohercegovački	60	76,9%	18	23,1%	78
Sarajevo	141	54,2%	119	45,8%	260
Kanton 10	29	69,0%	13	31,0%	42
Federacija BiH	915	70,4%	384	29,6%	1.299

Poslodavci su u najvećem omjeru iskazivali procjenu povećanja plaće za 10% (57,5% od ukupno anketiranih ili 77,3% od onih poslodavaca koji planiraju povećanje plaće.

Tabela 26: Broj poslodavaca s iskazanom procjenom rasta plaća u 2026. godini

Grupe zanimanja	Ne planiram	Povećanje 1-10%	Povećanje 11-20%	Preko 20%
Unsko-sanski	16,0%	63,2%	18,9%	1,9%
Posavski	35,7%	53,6%	10,7%	0,0%
Tuzlanski	21,6%	69,4%	7,6%	1,4%
Zeničko-dobojski	32,3%	58,2%	9,5%	0,0%
Bosansko-podrinjski	13,0%	60,9%	26,1%	0,0%
Srednjobosanski	30,9%	56,8%	12,2%	0,0%
Hercegovačko-neretvanski	25,9%	51,0%	21,0%	2,1%
Zapadnohercegovački	23,1%	57,7%	17,9%	1,3%
Sarajevo	45,8%	46,9%	6,9%	0,4%
Kanton 10	31,0%	47,6%	14,3%	7,1%
Federacija BiH	29,6%	57,5%	11,9%	1,1%

I naprijed navedene podatke je potrebno posmatrati s posebnom pažnjom, s obzirom na to da je pred sami kraj 2024. godine tj. 30.12.2024. godine Vlada Federacije BiH donijela Odluku o iznosu najniže plaće za 2025. godinu u neto iznosu od 1.000 KM, što je izazvalo brojne reakcije privrednih subjekata, Udruženja poslodavaca, predstavnika akademske zajednice i parlamentaraca, jer je ovom odlukom najniža neto plaća povećana za čak 61,5%, bez istovremenog smanjenja poreza i doprinosa.

Najniža plaća za 2026. godinu Odlukom Vlade Federacije iznosi 1.027 KM.

POTREBE ZA ZAPOŠLJAVANJEM U 2026. GODINI



6. POTREBE ZA ZAPOSŁJAVANJEM U 2026. GODINI

Potrebu za zapošljavanjem u 2026. godini su iskazala 822 poslodavca, odnosno 63,3% od ukupno 1.299 anketiranih. Navedeni poslodavci su iskazali potrebu za zapošljavanjem 6.016 radnika.

6.1. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po grupama djelatnosti

Od ukupno 1.299 anketiranih poslodavaca, 822 (63,3%) su iskazala potrebu za zapošljavanjem novih radnika, što je za 54 ili 1,6% manje poslodavaca u odnosu na prethodno anketiranje. Navedeni poslodavci procjenju da će imati potrebu za zapošljavanjem 6.016 radnika što je za 415 ili 7,4% više u odnosu na istraživanje za period 2024/2025. Prosječno, jedan poslodavac od navedenih 823 iskazao je potrebu za zapošljavanjem 7,3 nova radnika u 2026. godini što je za 0,15 više u odnosu na 2025. godinu. Preračunato na ukupnu populaciju poslodavaca iz kojih je izdvojen uzorak može se zaključiti da dolazi do smanjenja broja poslodavaca s potrebama za zapošljavanjem novih radnika za 5%, ali i do blagog povećanja procijenjenog broja potrebnih radnika u 2026. godini u odnosu na procjene za 2025. godinu, s tim da je potrebno posebno istaći iskazanu porocijenjenu potrebu za radnicima u oblasti rad call centara. Procentualno po grupama djelatnosti, 66,4% anketiranih poslodavaca iz Građevinarstva planira nova zapošljavanja u 2026. godini, a 71,3% poslodavaca iz Industrijskih djelatnosti.

Tabela 27: Broj poslodavaca sa iskazanim potrebama za zapošljavanjem novih radnika u 2026. godini po grupama djelatnosti

Ocjena	Građevinarstvo	%	Industrijske djelatnosti	%	Trgovina	%	Uslužne djelatnosti	%	Ukupno	%
Da	87	66,4%	275	71,3%	194	56,7%	266	60,6%	822	63,4%
Ne	44	33,6%	111	28,7%	147	43,3%	174	39,4%	477	36,6%
Ukupno	131	100,0%	386	100,0%	342	100,0%	439	100,0%	1.299	100,0%

Najveći broj poslodavaca sa procijenjenim potrebama za zapošljavanjem u 2026. godini u odnosu na broj ukupno anketiranih poslodavaca u Federaciji BiH iskazan je u Tuzlanskom kantonu (23,2%), zatim Kantonu Sarajevo (14,5%) i Zeničko-dobojskom kantonu (14,2%). Najviše poslodavaca s iskazanim potrebama za novim zapošljavanjem je iz Prerađivačke industrije (32%) i Trgovine (24%).

Tabela 28: Broj poslodavaca sa iskazanim potrebama za zapošljavanjem novih radnika u 2026. godini po pojedinačnim djelatnostima i kantonima

Kanton	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	R	S	Ukupno
USK	2	18	0	9	24	6	9	1	1	0	4	2	4	0	80
PK	0	6	0	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	14
TK	2	61	1	26	41	18	15	14	0	0	8	5	0	0	191
ZDK	1	52	0	14	25	11	9	0	0	0	2	3	0	0	117
BPK	0	8	1	1	4	1	2	0	0	0	0	0	0	0	17
SBK	1	37	3	6	19	7	10	4	0	1	0	2	2	1	93
HNK	0	19	1	9	25	6	23	2	0	0	2	6	2	0	95
ZHK	0	14	0	8	24	5	7	1	0	0	2	0	0	0	61
KS	0	33	1	9	18	5	25	6	1	2	12	6	0	1	119
K10	1	13	0	2	10	3	3	1	0	0	2	0	0	0	35
F BiH	7	261	7	87	194	63	103	29	2	3	32	24	8	2	822
%	1%	32%	1%	11%	24%	8%	13%	4%	0%	0%	4%	3%	1%	0%	100%
B – Rudarstvo					G – Trgovina					L – Poslovanje nekretninama					
C – Prerađivačka industrija					H – Saobraćaj, skladištenje					M – Stručne, naučne i tehničke djelatnosti					
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom					I – Ugostiteljstvo					N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti					
E – Snabdijevanje vodom					J – Informacije i komunikacije					R – Umjetnost, zabava i rekreacija					
F – Građevinarstvo					K – Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja					S – Ostale uslužne djelatnosti					

Posmatrajući po kantonima, od ukupno iskazane potražnje za 6.016 radnika, najveću potražnju za radnicima u 2026. godini će imati anketirani poslodavci u Tuzlanskom kantonu i to za 1.838 radnika ili 30,5%, Kantonu Sarajevo 1.211 ili 20,1% i Zeničko-dobojskom kantonu 795 ili 13,2% od ukupno procijenjenih potreba za radnicima u 2026. godini.

Posmatrajući pojedinačne djelatnosti, od ukupno iskazanih najveće procijenjene potrebe za novim zapošljavanjem radnika u 2026. godini, i to 39%, iskazane su u djelatnosti Prerađivačka industrija (39%), a zatim u djelatnosti Trgovina (20%), Građevinarstvo (10%), Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (10%) i Ugostiteljstvo (9%).

Tabela 29: Broj traženih radnika u 2026. godini po pojedinačnim djelatnostima i kantonima

Kanton	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	R	S	Ukupno
USK	16	118	0	38	57	11	28	2	1	0	9	12	7	0	299
PK	0	43	0	14	78	2	0	0	0	0	0	0	0	0	137
TK	20	966	15	220	324	74	56	99	0	0	25	39	0	0	1.838
ZDK	40	413	0	90	98	63	67	0	0	0	6	18	0	0	795
BPK	0	71	2	8	40	3	7	0	0	0	0	0	0	0	131
SBK	1	319	8	13	94	16	33	11	0	1	0	5	21	1	523
HNK	0	60	2	52	132	13	121	3	0	0	3	28	9	0	422
ZHK	0	101	0	128	174	11	36	4	0	0	8	0	0	0	462
KS	0	215	3	43	157	9	148	29	15	7	51	529	0	5	1.211
K10	3	69	0	22	65	11	23	1	0	0	4	0	0	0	198
F BiH	80	2.375	30	628	1.219	213	518	149	16	8	106	631	37	6	6.016
%	1%	39%	0%	10%	20%	4%	9%	2%	0%	0%	2%	10%	1%	0%	100%
B – Rudarstvo						G – Trgovina				L – Poslovanje nekretninama					
C – Prerađivačka industrija						H – Saobraćaj, skladištenje				M – Stručne, naučne i tehničke djelatnosti					
D – Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom						I – Ugostiteljstvo				N – Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti					
E – Snabdijevanje vodom						J – Informacije i komunikacije				R – Umjetnost, zabava i rekreacija					
F – Građevinarstvo						K – Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja				S – Ostale uslužne djelatnosti					

Posmatrajući grupe djelatnosti, od ukupno iskazanih najveće procijenjene potrebe za novim zapošljavanjem radnika u 2026. godini, i to 41,3%, iskazane su u Industrijskim djelatnostima.

Tabela 30: Broj traženih radnika u 2026. godini po grupama djelatnostima

Kanton	Građevinarstvo	Industrijske djelatnosti	Trgovina	Uslužne djelatnosti	Ukupno	%
Unsko-sanski	38	134	57	70	299	5,0%
Posavski	14	43	78	2	137	2,3%
Tuzlanski	220	1.001	324	293	1.838	30,5%
Zeničko-dobojski	90	453	98	154	795	13,2%
Bosansko-podrinjski	8	73	40	10	131	2,2%
Srednjobosanski	13	328	94	88	523	8,7%
Hercegovačko-neretvanski	52	62	132	176	422	7,0%
Zapadnohercegovački	128	101	174	59	462	7,7%
Sarajevo	43	218	157	793	1.211	20,1%
Kanton 10	22	72	65	39	198	3,3%
Federacija BiH	628	2.485	1.219	1.684	6.016	100,0%
%	10,4%	41,3%	20,3%	28,0%	100,0%	

6.2. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po stručnoj spremi

Prema iskazanim procjenama zapošljavanja u 2026. godini, od ukupno procijenjenih 6.018 radnika poslodavci će najviše zapošljavati KV radnike (66,6%), a zatim i radnike sa (SSS 20,7%).

Tabela 31: Pregled potrebnih radnika u 2026. godini po stručnoj spremi

Stručna sprema	Broj osoba	%
NKV - bez škole i nezavršena osnovna škola	195	3,2%
PKV, NSS - osnovna škola	130	2,2%
KV, VKV - srednja škola do 3 godine, majstorski ispit	4.007	66,6%
SSS - srednja škola od 4 i više godina i gimnazija	1.242	20,7%
VŠS - 1. stepen fakulteta, stručni studij i viša škola	27	0,4%
VSS - fakultet(diplomirani), akademija	390	6,5%
Magisterij	25	0,4%
Ukupno	6.016	100,0%

Slijedi pregled strukture radnika čije zapošljavanje poslodavci procjenjuju u 2026. godini, po kantonima i stručnoj spremi:

Tabela 32: Iskazane potrebe za radnicima u 2026. godini prema stručnoj spremi i kantonima

Kanton	NK	NSS, PKV	KV, VKV	SSS	VŠS, VSS	Ukupno	%
Unsko-sanski	14	15	164	69	37	299	5,0%
Posavski	25	0	67	44	1	137	2,3%
Tuzlanski	28	44	1.289	318	159	1.838	30,5%
Zeničko-dobojski	5	46	537	136	71	795	13,2%
Bosansko-podrinjski	2	0	37	86	6	131	2,2%
Srednjobosanski	53	3	360	92	15	523	8,7%
Hercegovačko-neretvanski	34	0	236	131	21	422	7,0%
Zapadnohercegovački	2	0	336	96	28	462	7,7%
Sarajevo	28	8	835	243	97	1.211	20,1%
Kanton 10	4	14	146	27	7	198	3,3%
Federacija BiH	195	130	4.007	1.242	442	6.016	100,0%
%	3,2%	2,2%	66,6%	20,7%	7,3%	100,0%	

Kao i prethodnih godina, potvrđena je velika potražnja kod anketiranih poslodavaca za radnicima sa srednjom stručnom spremom III i IV stepena tj. KV radnicima (66,6%) i radnicima sa SSS (20,7%). Najveća procijenjena potražnja za radnicima u 2026. godini je iskazana u Tuzlanskom kantonu (30,5%), a zatim u Kantonu Sarajevo (20,1%).

6.3. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini po zanimanjima

Prema iskazanim potrebama anketiranih poslodavaca prodavači-trgovci će u Federaciji BiH u 2026. godini, kao i prethodnih godina, biti najviše traženi radnici.

Na drugom mjestu po broju planiranih zapošljavanja je zanimanje call centar operatera, što ukazuje na povećanu potražnju za ovom vrstom radne snage u odnosu na 2025. godinu.

Po procijenjenoj potražnji za radnicima tj. iskazanim potrebama za zapošljavanjem u 2026. godini slijede šivači, vozači kamiona, konobari, bravari, pomoćni radnici u proizvodnji, krojači, skladištari, kuhari, zavarivači, tesari, mašinski tehničari, radnici za jednostavne poslove, mehaničari elektroničari – CNC operateri, stolari, komercijalisti, zidari, administrativni radnici, armirači itd.

Tabela 33: Pregled procijenjenih najtraženijih zanimanja u 2026. godini

Zanimanje	Broj osoba	%
Prodavač - trgovac	511	8,5%
Telefonist -call centar operater	502	8,3%
Šivač	351	5,9%
Vozač kamiona	300	5,0%
Konobar	264	4,4%
Bravar	231	3,8%
Pomoćni radnik u proizvodnji	226	3,8%
Krojač	199	3,3%
Skladišni radnik - skladištar - magaziner	193	3,2%
Kuhar	187	3,1%
Zavarivač - varilac	179	3,0%
Tesar	154	2,6%
Mašinski tehničar	150	2,5%
Radnik za jednostavne poslove	132	2,2%
Mehaničar elektroničar - CNC operater	117	1,9%
Stolar	112	1,9%
Komercijalist	85	1,4%
Zidar	79	1,3%
Administrativni radnik - službenik	67	1,1%
Armirač	60	1,0%

Slijedi pregled 12 najtraženijih zanimanja u Federaciji BiH u 2026. godini po procijenjenom broju radnika i prema grupama djelatnosti.

Tabela 34: Pregled procijenjenih najtraženijih zanimanja u 2026. godini po grupama djelatnosti

Zanimanje	Br.osoba	%	Zanimanje	Br.osoba	%
Građevinarstvo	628	10,4%	Industrijske djelatnosti	2.485	41,3%
Tesar	149	23,7%	Šivač	345	13,9%
Zidar	73	11,6%	Pomoćni radnik u proizvodnji	204	8,2%
Armirač	56	8,9%	Bravar	202	8,1%
Rukovalac građevinskim mašinama	34	5,4%	Krojač	199	8,0%
Građevinski tehničar	29	4,6%	Zavarivač - varilac	163	6,6%
Vozač kamiona	27	4,3%	Mašinski tehničar	135	5,4%
Bravar	24	3,8%	Stolar	109	4,4%
Radnik za jednostavne poslove	22	3,5%	CNC operater	107	4,3%
Fasader	19	3,0%	Radnik za jednostavne poslove	72	2,9%
Električar	18	2,9%	Vozač kamiona	68	2,7%
Zavarivač - varilac	16	2,5%	Prodavač - trgovac	51	2,1%
Elektrotehničar	13	2,1%	Tapetar	48	1,9%
Trgovina	1.219	20,3%	Uslužne djelatnosti	1.684	28,0%
Prodavač - trgovac	434	35,6%	Telefonist -call centar operater	502	29,8%
Skladištar - magaziner	163	13,4%	Konobar	195	11,6%
Vozač kamiona	93	7,6%	Kuhar	160	9,5%
Komercijalist	50	4,1%	Vozač kamiona	112	6,7%
Konobar	44	3,6%	Pomoćni kuhar	47	2,8%
Magistar farmacije	38	3,1%	Programer	40	2,4%
Radnik za jednostavne poslove	29	2,4%	Administrativni radnik - službenik	37	2,2%
Čistačica - čistač	27	2,2%	Ekonomista	35	2,1%
Automehaničar	26	2,1%	Informatičar	32	1,9%
Administrativni radnik - službenik	26	2,1%	Sobarica	31	1,8%
Dostavljač	22	1,8%	Komercijalist	29	1,7%
Mesar	20	1,8%	Barmen	28	2,1%

Slijedi pregled iskazanih potreba za zapošljavanjem po kantonima, stručnoj spremi i zanimanjima (skraćeni pregled do sedam zanimanja):

Tabela 35: Pregled procijenjenih najtraženijih zanimanja u 2026. godini po kantonima

Kanton	VSS, VŠS zanimanja	Broj	SSS, KV zanimanja	Broj
Unsko-sanski	Mašinski inženjer Magistar farmacije Inženjer elektrotehnike	9 8 7	Bravar	25
			Prodavač-trgovac	22
			Zavarivač-varilac	18
			Pomoćni radnik u proizvodnji	18
			Vozač kamiona	15
Posavski	Mašinski inženjer	1	Konobar	15
			Prodavač-trgovac	43
			Radnik za jednostavne poslove	25
			Zavarivač-varilac	20
			Administrativni radnik	14
Tuzlanski	Programer Inženjer elektrotehnike Građevinski inženjer Magistar farmacije Inženjer elektroenergetike	28 26 18 13 10	Bravar	10
			Šivač	258
			Krojač	155
			Prodavač-trgovac	112
			Vozač kamiona	99
Zeničko-dobojski	Ekonomista Rudarski inženjer Inženjer geologije Inženjer poljoprivrede Inženjer elektrotehnike	13 10 10 5 5	Mašinski tehničar	99
			Skladištar	64
			Bravar	62
			Vozač kamiona	67
			Šivač	55
Bosansko-podrinjski	Mašinski inženjer	6	Bravar	54
			Prodavač-trgovac	48
			Pomoćni radnik u proizvodnji	47
			Tesar	33
			Zavarivač-varilac	32
Srednjobosanski	Ekonomista Komercijalista Mašinski inženjer Programer	4 4 3 3	Stolar	31
			Konobar	31
			Prodavač – trgovac	52
			Konobar	39
			Mehaničar elektroničar-CNC operater	31
Hercegovačko-neretvanski	Građevinski inženjer Magistar farmacije	6 5	Rukovalac mašinom za drvo	30
			Bravar	29
			Zavarivač-varilac	27
			Mašinski tehničar	25
			Šivač	23
Zapadnohercegovački	Ekonomista Mašinski inženjer	6 6	Konobar	58
			Kuhar	36
			Čistačica-čistač	26
			Skladištar	26
			Komercijalist	26
Sarajevo	Informatičar Ekonomista Magistar farmacije Programer IT developer Inženjer elektrotehnike	14 14 11 7 7 6	Sobarica	25
			Vozač kamiona	22
			Prodavač-trgovac	18
			Prodavač-trgovac	68
			Tesar	57
			Skladištar	57
			Vozač kamiona	40
			Pomoćni radnik u proizvodnji	40
			Armirač	17
			Kuhar	13
			Call centra operater-telefonist	500
			Prodavač	100
			Kuhar	64
			Konobar	42
			Pomoćni radnik u proizvodnji	39
			Bravar	30
			Mesar	26
			Mehaničar elektroničar-CNC operater	21
			Zavarivač-varilac	20

Kanton 10	Magistar farmacije	4	Prodavač	42
	Računovođa	1	Konobar	24
	Novinar	1	Vozač kamiona	17
			Pomoćni radnik u proizvodnji	16
			Montažer	12
			Radnik za jednostavne poslove	10

6.4. Iskazane potrebe za zapošljavanjem u 2026. godini prema veličini poslodavca

Prema veličini firme, od ukupno 6.016 radnika koliko su anketirani poslodavci iskazali kao procijenjenu potrebu u 2026. godini, 2.079 radnika ili 34,5% se odnosi na potrebe velikih firmi, a 1.493 radnika ili 24,8% se odnosi na potrebe malih firmi, što ukazuje na tendenciju rasta udjela procijenjene potražnje za radnom snagom u segmentu velikih firmi i smanjenje u kontekstu malih firmi u odnosu na 2025. godinu.

Tabela 36: Broj potrebnih radnika po kantonu i veličini poslodavca

Kanton	Mikro firme – do 10 radnika	Male firme – od 10 do 50 radnika	Srednje firme – od 50 do 250 radnika	Velike firme – preko 250 radnika
Unsko-sanski	95	123	69	12
Posavski	13	18	37	69
Tuzlanski	176	408	434	820
Zeničko-dobojski	160	205	217	213
Bosansko-podrinjski	12	100	19	0
Srednjobosanski	77	146	148	152
Hercegovačko-neretvanski	197	145	80	0
Zapadnohercegovački	83	78	162	139
Sarajevo	154	176	207	674
Kanton 10	49	94	55	0
Federacija BiH	1.016	1.493	1.428	2.079
%	16,9%	24,8%	23,8%	34,5%

6.5. Iskazane potrebe za zapošljavanjem teže zapošljivih kategorija, studenata i stranaca u 2026. godini

Na pitanje vezano za spremnost poslodavaca da zaposle osobu iz neke od teže zapošljivih ili specifičnih kategorija, poslodavci su imali mogućnost višestrukog izbora odgovora. Najveći broj je iskazao spremnost za zapošljavanje mladih bez radnog iskustva (860 poslodavaca), a najmanje su spremni zaposliti migratne kao potencijalnu novu radnu snagu na tržištu rada u Federaciji BiH. Spremnost da zaposle osobe s invaliditetom iskazalo je 250 poslodavaca, a demobilisane borce 386 poslodavaca, iako su u toj kategoriji osobe starije životne dobi. Spremnost da zaposle starije od 50 iskazalo je 426 poslodavaca, a 371 poslodavaca bi priliku za zaposlenje dao ženama iz ruralnih područja.

Tabela 37: Spremnost poslodavaca da zaposle neku od teže zapošljivih kategorija radnika

Kategorija osoba	DA	%
Osobe s invaliditetom	250	19,2%
Žrtve nasilja	225	17,3%
Štićenici domova za nezbrinutu djecu	217	16,7%
Romi	166	12,8%
Demobilisani borci	386	29,7%
Žene iz ruralnih područja	371	28,6%
Mladi bez radnog iskustva	860	66,2%
Stariji od 50 godina	426	32,8%
Nekvalifikovani radnici	409	31,5%
Imigranti	59	4,5%

U kontekstu nedostatka radnika na tržištu rada, uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija, 223 anketirana poslodavaca ili 16,5% je iskazalo potrebu za zapošljavanjem studenata a 104 poslodavca ili 7,7% za zapošljavanjem stranaca i na taj način predstavilo mogućnost rješavanja problema angažmana nedostajućih radnika. Istovremeno, 1.075 poslodavaca tvrdi da nema potrebu za zapošljavanjem studenata ili stranace. Glavni izazov u ovom modalitetu rješavanja nedostatka radnika prema mišljenju većine anketiranih jesu zakonski ograničene mogućnosti prilikom zapošljavanja studenata i stranaca, te dugotrajna i složena procedura u vezi sa zapošljavanjem stranaca.

Tabela 38: Broj poslodavaca s iskazanim potrebama za zapošljavanjem studenata, stranaca ili penzionera

Kanton	Zapošljavanje studenata	Zapošljavanje stranaca	Zapošljavanje penzionera	Nema potrebu za zapošljavanjem studenata, stranaca ili penzionera
Unsko-sanski	13	11	6	84
Posavski	2	2	0	25
Tuzlanski	53	33	12	218
Zeničko-dobojski	34	13	18	142
Bosansko-podrinjski	8	2	4	14
Srednjobosanski	24	6	5	107
Hercegovačko-neretvanski	36	13	4	101
Zapadnohercegovački	25	7	3	52
Sarajevo	54	18	5	198
Kanton 10	18	3	12	19
Federacija BiH	267	108	69	960
%	20,6%	8,3%	5,3%	73,9%

6.6. Očekivani višak radnika u 2026. godini

Prema odgovorima anketiranih poslodavaca očekivani višak radnika u 2025. godini nije zabrinjavajući. Svega 43 ili 3,2% anketiranih poslodavaca se izjasnio da će imati višak radnika. U nastavku je dat pregled broja poslodavaca po kantonima koji su naveli na koji način rješavaju viškove radnika.

Tabela 39: Broj poslodavaca prema načinu rješavanja viška zaposlenih

Kanton	Raspored na drugo radno mjesto	Raspored u drugu organizacionu jedinicu	Otkaz ugovora o radu	Obuka, dokvalifikacija, prekvalifikacija	Skraćivanje radnog vremena	Saradnja sa službom za zapošljavanje	Ostalo
Unsko-sanski	0	0	1	0	0	1	1
Posavski	2	1	0	0	0	1	0
Tuzlanski	4	3	9	0	2	0	1
Zeničko-dobojski	2	4	3	2	1	1	0
Bosansko-podrinjski	0	0	2	0	0	0	0
Srednjobosanski	1	1	5	0	0	0	2
Hercegovačko-neretvanski	1	1	1	0	0	6	3
Zapadnohercegovački	0	0	0	0	0	0	0
Sarajevo	4	3	3	1	0	1	1
Kanton 10	1	1	2	0	0	1	0
Federacija BiH	15	14	26	3	3	11	8

Višak radnika poslodavci će uglavno rješavati rasporedom na drugo radno mjesto i otkazom ugovora o radu.

6.7. Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini

Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini navelo je 348 poslodavca (26,8% od anketiranih) što je za 4,4% više u odnosu na 2025. godinu i ovaj trend je u porastu. Prema grupama djelatnosti najveći broj poslodavaca s iskazanim potrebama za dodatnim osposobljavanjem radnika je iz grupe Industrijskih djelatnosti (9,8% od ukupnog broja anketiranih poslodavaca).

Tabela 40: Broj poslodavaca koji će u 2026. godini imati potrebu za dodatnim osposobljavanjem radnika prema grupama djelatnosti

Grupa djelatnosti	Broj poslodavaca	% od ukupnog broja poslodavaca
Građevinarstvo	24	1,8%
Industrijske djelatnosti	127	9,8%
Trgovina	88	6,8%
Uslužne djelatnosti	109	8,4%
Ukupno	348	26,8%

Navedeni poslodavci najviše imaju potrebu za organizovanjem obuke za konkretne poslove koja bi se provela u okviru radnog mjesta kod poslodavca, a zatim slijedi obuka za rad na računaru, kao i dokvalifikacija i prekvalifikacija. Uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija poslodavci su iskazali potrebu za dodatnom obukom radnika kako slijedi:

Tabela 41: Broj poslodavaca s iskazanom potrebom za dodatnom obukom radnika prema vrsti obuke

Potrebna vrsta obuke	Broj poslodavaca	%
Obuka za konkretne poslove koja bi se provela u okviru radnog mjesta kod poslodavca	282	21,7%
Rad na računaru ili druga informatička obuka - digitalne i informatičke kompetencije	71	5,5%
Strani jezici - komunikacija na stranom jeziku	36	2,8%
Upravljanje vozilom visoke kategorije	36	2,8%
Upravljanje projektima	31	2,4%
Dokvalifikacija i prekvalifikacija	54	4,2%
Upravljanje poslovanjem - business management	21	1,6%
Održive poslovne prakse (green skills, cirkularna ekonomija, uticaj na okoliš)	26	2,0%
Rad na daljinu	6	0,5%
Računovodstvo	36	2,8%
Ostalo	24	1,8%
Neću imati potrebu za dodatnom obukom zaposlenika	957	73,7%

Struktura poslodavaca s iskazanim potrebama za obukom po kantonima, uz mogućnost izbora više opcija, izgleda kako slijedi.

Tabela 42: Broj poslodavaca s iskazanom potrebom za dodatnom obukom i osposobljavanjem radnika kod poslodavaca po kantonima

Kanton	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11
Unsko-sanski	26	5	3	3	4	4	2	1	0	2	2
Posavski	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3
Tuzlanski	43	2	3	3	1	4	1	2	0	6	4
Zeničko-dobojski	36	11	8	6	7	8	2	4	0	3	2
Bosansko-podrinjski	8	4	0	3	0	2	1	0	0	2	2
Srednjobosanski	40	5	2	2	0	5	0	0	1	6	2
Hercegovačko-	33	12	4	1	2	6	0	1	1	3	2
Zapadnohercegovački	32	18	9	11	13	16	10	15	3	10	2
Sarajevo	48	11	2	1	2	7	2	2	1	2	5
Kanton 10	11	2	4	6	2	2	3	1	0	2	0
Federacija BiH	282	71	36	36	31	54	21	26	6	36	24

O1 – Obuka za konkretne poslove na radnom mjestu kod poslodavca	O7 – Upravljanje poslovanjem - business management
O2 – Rad na računaru ili druga informatička obuka	O8 – Održive poslovne prakse (green skills, cirkularna
O3 – Strani jezici	O9 – Rad na daljinu
O4 – Upravljanje vozilom visoke kategorije	10 – Računovodstvo
O5 – Upravljanje projektima	11 – Ostalo
O6 – Dokvalifikacija i prekvalifikacija	

6.8. Mogućnost organizovanja obuke za nezaposlene osobe u 2026. godini

U kontekstu obuke odraslih, 974 anketirana poslodavca ili 75% od ukupno anketiranih je izjavilo da nema mogućnosti za organizovanje obuke nezaposlenih osoba. Ipak, 325 poslodavca ili 25% od ukupno anketiranih je izjavilo da su spremni i da imaju mogućnost organizovati obuke, stručno osposobljavanje i usavršavanje nezaposlenih osoba.

Prema kantonalnom rasporedu, najviše je takvih poslodavaca u Tuzlanskom kantonu (91), zatim u Zeničko-dobojskom (52) i Kantonu Sarajevo (49), i isti predstavljaju solidnu osnovu za provođenje obuka, s tim da je potrebno voditi računa o vrsti i različitim načinima provođenja obuke.

Tabela 43: Broj poslodavaca koji imaju mogućnost da organizuju obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje za nezaposlene osobe u 2026. godini po kantonima

Kanton	Da, možemo osigurati mentora, opremu, prostor i materijal	Ne, nemamo mogućnost za organizovanje obuke
Unsko-sanski	15	91
Posavski	5	23
Tuzlanski	91	200
Zeničko-dobojski	52	137
Bosansko-podrinjski	13	10
Srednjobosanski	36	103
Hercegovačko-neretvanski	32	111
Zapadnohercegovački	21	57
Sarajevo	49	211
Kanton 10	11	31
Federacija BiH	325	974

Prilikom anketiranja u najvećoj mjeri poslodavci su istakli mogućnost pružanja obuke za 3.179 nezaposlenih osoba, što je za 1.124 više u odnosu na prethodnu godinu. Slijedi pregled zanimanja i broj nezaposlenih osoba za koja su poslodavci spremni omogućiti obavljanje obuke po kantonima.

Tabela 44: Najbrojnija zanimanja za koja su poslodavci spremni omogućiti obuku za nezaposlene osobe po kantonima

Kanton	Zanimanja	Broj osoba
Unsko-sanski	CNC operater, elektroinstalater, zavarivač, bravar, limar, tesar i dr.	76
Posavski	Zavarivač, bravar, prodavač, autolakirer, vozač autobusa idr.	22
Tuzlanski	Šivač, inženjer elektrotehnike, mašinski tehničar, električar, programer, zavarivač, elektrotehničar, stolar, prodavač, ekonomista, mesar i dr.	906
Zeničko-dobojski	Šivač, vozač kamiona, obučarski radnik, prodavač, stolar, CNC operater, monter stolarije, zavarivač, kuhar, tesar, konobar, zidar i dr.	354
Bosansko-podrinjski	CNC operater, plastičar, monter, stolar, kuhar, metaloglodač i dr.	143
Srednjobosanski	Stolar, zavarivač, CNC operater, programer, krojač, bravar, šivač i dr.	251
Hercegovačko-neretvanski	Turistički vodič, komercijalist, konobar, sobarica, kuhar, galvanizer idr.	205
Zapadnohercegovački	Tesar, prodavač, skladištar, rukovalac mašinama za plastiku, i dr.	260
Sarajevo	Call centar operater, kuhar, prodavač, mesar, elektrotehničar, konobar, ekonomski tehničar, bravar i dr.	841
Kanton 10	Monter, krojač, konobar, farmaceutski tehničar, vozač kamiona, limar i dr.	118



OCJENA SARADNJE POSLODAVACA SA JAVNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

7. OCJENA SARADNJE POSLODAVACA SA JAVNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOSŁJAVANJE U FEDERACIJI BIH

Kada je u pitanju modalitet – naćin traženja novih radnika i posredovanje u zapošļavanju, anketirani poslodavci, uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija, odgovorili su da radnike najćešće traže putem lićnih kontakata, i to 81,4%, dok 39,7% koristi usluge javnih službi za zapošļavanje, a 32,6% anketiranih poslodavaca koriste društvene mreže prilikom traženja radnika.

Tabela 45: Naćin traženja novih radnika

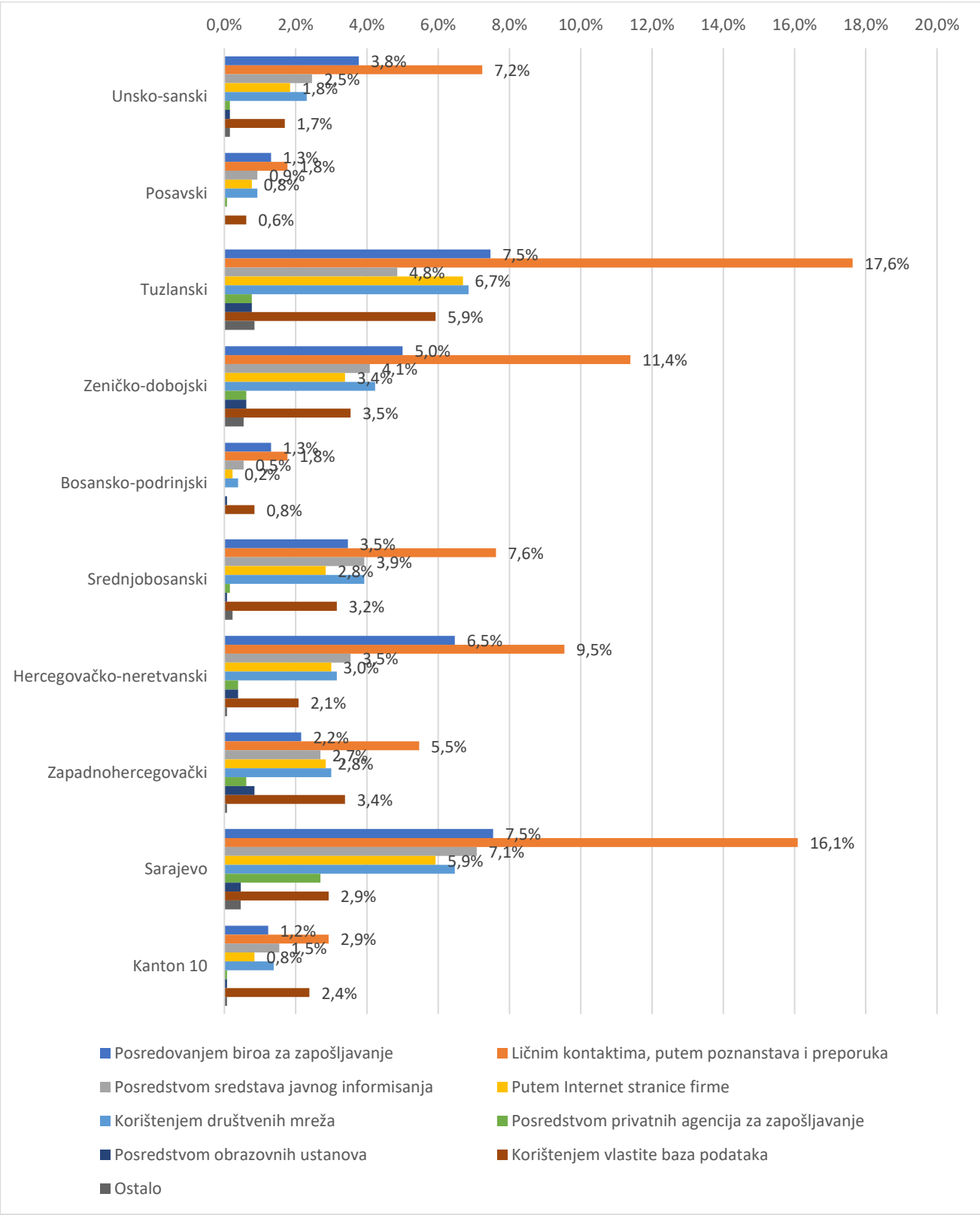
Naćin traženja radnika	Broj poslodavaca	%
Lićnim kontaktima, putem poznanstava i preporuka	1.058	81,4%
Posredovanjem biroa za zapošļavanje	516	39,7%
Korišćenjem društvenih mreža	424	32,6%
Posredstvom sredstava javnog informisanja	411	31,6%
Korišćenjem vlastite baza podataka	369	28,4%
Putem Internet stranice firme	345	26,6%
Posredstvom privatnih agencija za zapošļavanje	72	5,5%
Posredstvom obrazovnih ustanova	45	3,5%
Ostalo	32	2,5%

Usluge posredovanja u zapošļavanju putem javnih službi za zapošļavanje najviše koriste anketirani poslodavci u Bosansko-podrinjskom kantonu (73,9% od ukupno anketiranih u kantonu), te Posavskom kantonu (60,7%), a zatim slijede Hercegovaćko-neretvanski kanton (58,7%), Kanton 10 (39,7%) i Kanton Sarajevo (37,7%). Ovdje treba napomenuti da se radi o slućajnom uzorku koji je reprezentativan za sve poslodavce, a ne samo za one koji su sarađivali sa Federalnim zavodom i kantonalnim službama za zapošļavanje.

Tabela 46: Naćin traženja novih radnika po kantonima

Kanton	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9
Unsko-sanski	49	94	32	24	30	2	2	22	2
Posavski	17	23	12	10	12	1	0	8	0
Tuzlanski	97	229	63	87	89	10	10	77	11
Zenićko-dobojski	65	148	53	44	55	8	8	46	7
Bosansko-podrinjski	17	23	7	3	5	0	1	11	0
Srednjobosanski	45	99	51	37	51	2	1	41	3
Hercegovaćko-neretvanski	84	124	46	39	41	5	5	27	1
Zapadnohercegovaćki	28	71	35	37	39	8	11	44	1
Sarajevo	98	209	92	77	84	35	6	38	6
Kanton 10	16	38	20	11	18	1	1	31	1
Federacija BiH	516	1058	411	369	424	72	45	345	32
%	39,7%	81,4%	31,6%	28,4%	32,6%	5,5%	3,5%	26,6%	2,5%
O1 – Posredovanjem biroa za zapošļavanje			O5 – Korišćenjem društvenih mreža						
O2 – Lićnim kontaktima			O6 – Posredstvom privatnih agencija za zapošļavanje						
O3 – Putem sredstava javnog informisanja			O7 – Posredstvom obrazovnih institucija						
O4 – Putem Internet stranice firme			O8 – Korišćenjem vlastite baze podatak						
			O9 – Drugo						

Grafikon 3: Način traženja radnika u Federaciji BiH



U kontekstu saradnje sa kantonalnim službama za zapošljavanje, najviše poslodavaca (62,7%) je istaklo da saradnju ostvaruju u realizaciji programa sufinansiranja zapošljavanja, a slijede informisanje o ponudi radne snage (48,5%) i oglašavanje radnih mjesta (46,9%). Usluge posredovanja u zapošljavanju potrebnog profila radne snage koristilo je 51,3% anketiranih poslodavaca.

Grafikon 4: Procenat poslodavaca koji je koristio pojedine usluge službi za zapošljavanje

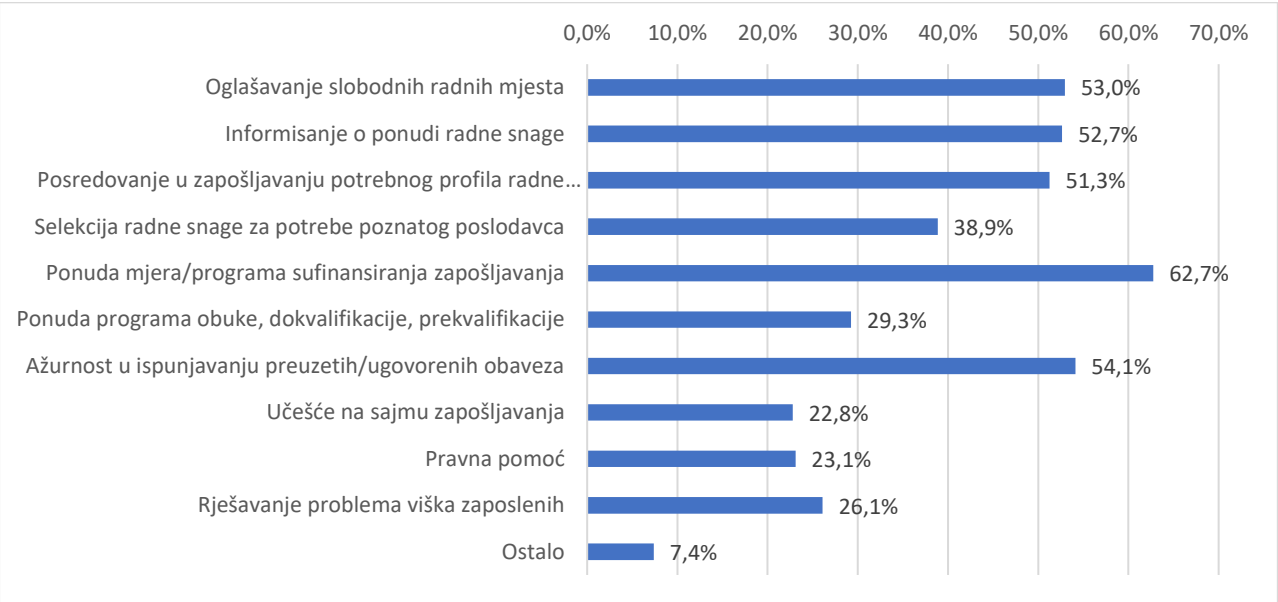


Tabela 47: Broj poslodavaca koji su ocijenili zadovoljstvo saradnjom ostvarenom sa kantonalnim službama za zapošljavanje

Odgovor	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11
Nismo koristili usluge službi	611	615	633	794	484	910	596	1.003	999	960	1.203
Nezadovoljan sam uslugama (1 i 2)	28	39	37	34	46	31	31	27	21	20	4
Niti sam zadovoljan niti nezadovoljan (3)	71	77	96	82	80	66	72	48	42	34	24
Zadovoljan sam (4 i 5)	589	568	533	389	689	283	600	221	237	285	68

O1 – Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

O2 – Informisanje o uslugama

O3 – Posredovanje u zapošljavanju

O4 – Selekcija radne snage

O5 – Ponuda mjera/programa sufinansiranja zapošljavanja

O6 – Ponuda programa obuke

O7 – Ažurnost u ispunjavanju ugovorenih obaveza

O8 – Učešće na sajmu zapošljavanja

O9 – Pravna pomoć

O10 – Podrška u rješavanje problema viška zaposlenih

O11 – Ostalo

U sljedećoj tabeli je dat prikaz broja poslodavaca koji su pojedinačne usluga ocijenili ocjenama 4 (zadovoljan) i 5 (potpuno zadovoljan).

Tabela 48: Broj poslodavaca koji su zadovoljstvo saradnjom ostvarenom sa kantonalnim službama za zapošljavanje ocijenili ocjenama 4 i 5 po kantonima

	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11
Federacija BiH	589	568	533	389	689	283	600	221	237	285	68
%	45%	44%	41%	30%	53%	22%	46%	17%	18%	22%	5%

O1 – Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

O2 – Informisanje o uslugama

O3 – Posredovanje u zapošljavanju

O4 – Selekcija radne snage

O5 – Ponuda mjera/programa sufinansiranja zapošljavanja

O6 – Ponuda programa obuke

O7 – Ažurnost u ispunjavanju ugovorenih obaveza

O8 – Učešće na sajmu zapošljavanja

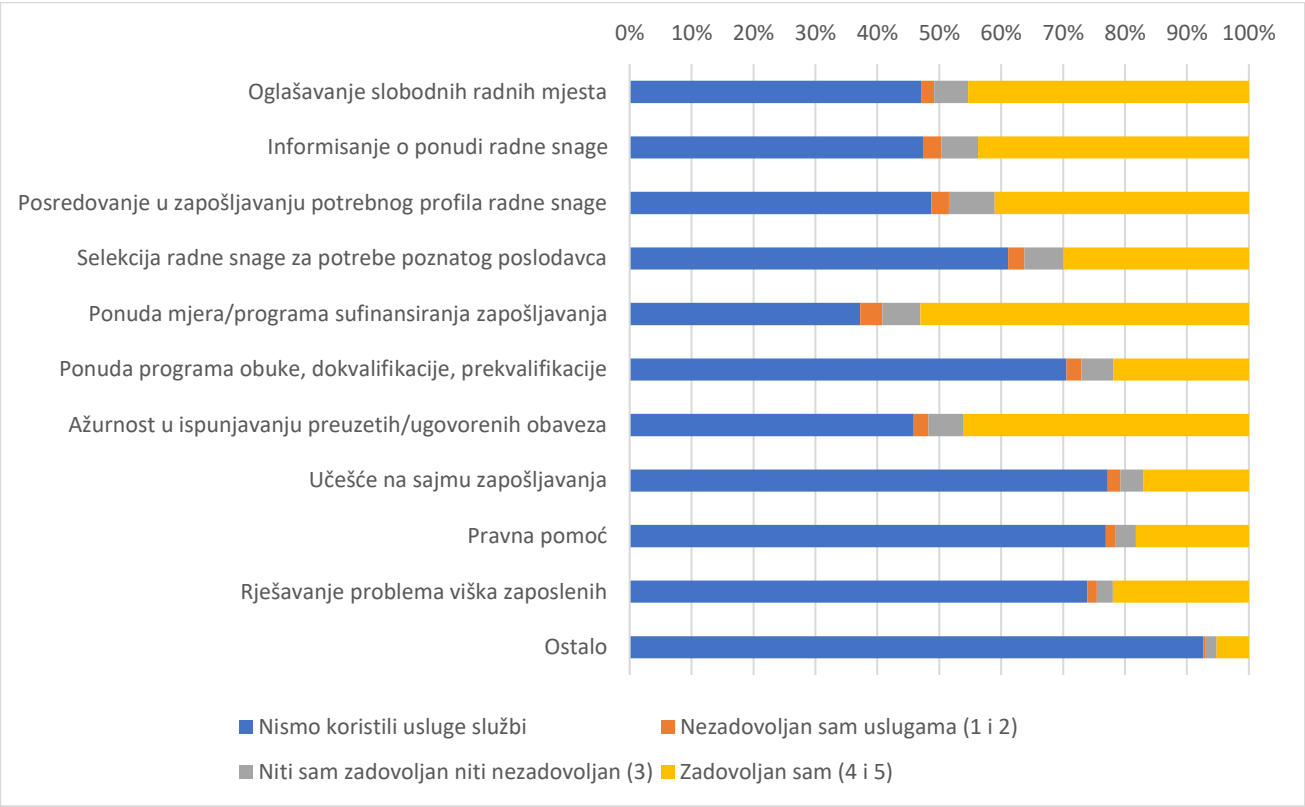
O9 – Pravna pomoć

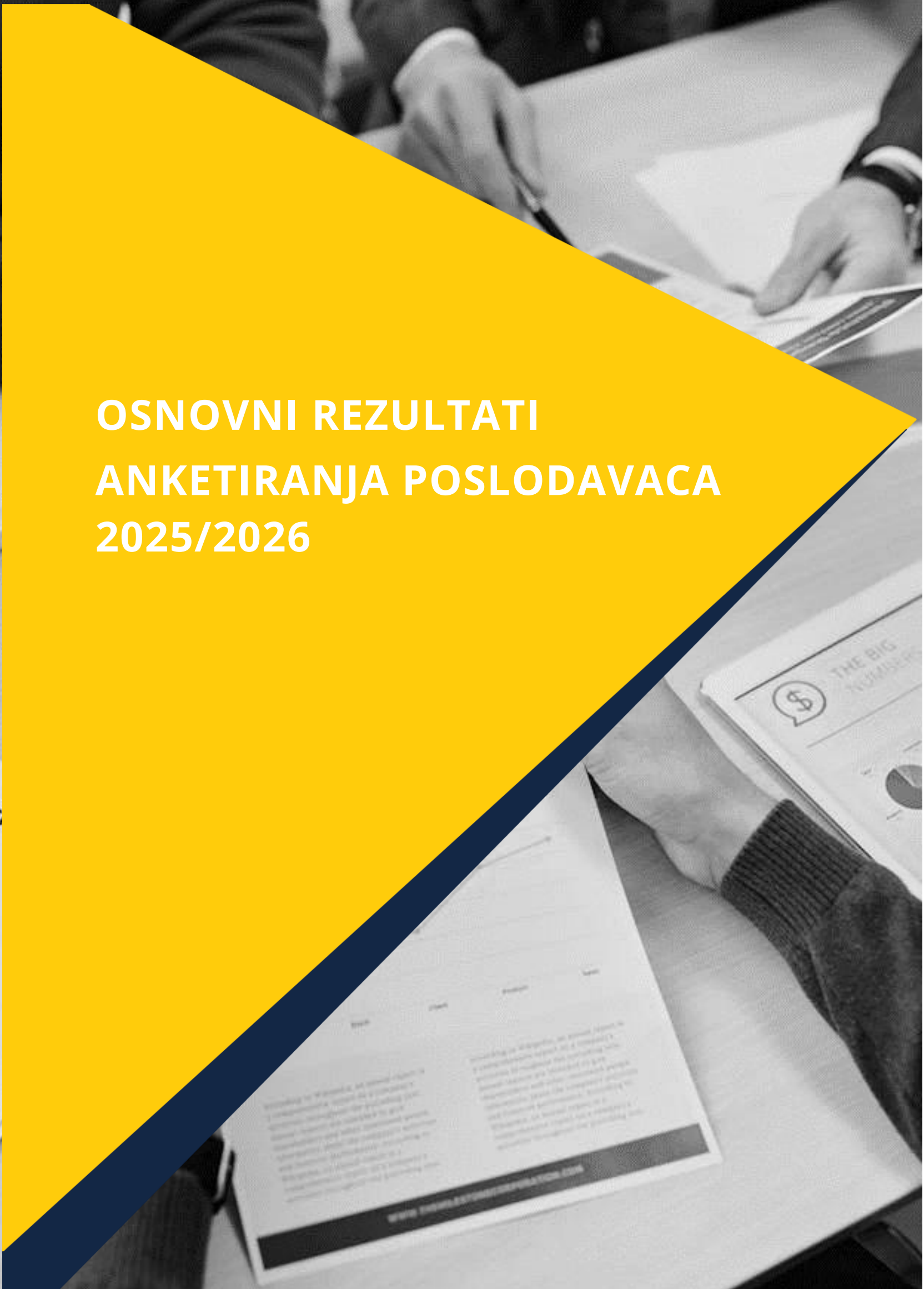
O10 – Podrška u rješavanje problema viška zaposlenih

O11 – Ostalo

Većina anketiranih poslodavaca je najbolje ocijenila ponudu mjera/programa sufinansiranja zapošljavanja (53% poslodavaca), ažurnost u ispujavanju preuzetih ugovorenih obaveza (47%), oglašavanja slobodnih radnih mjesta (45%), te uslugu informisanja o ponudi radne snage (44%) i posredovanje u zapošljavanju (41% poslodavaca).

Grafikon 5: Ocjena usluga službi za zapošljavanje u Federaciji BiH





OSNOVNI REZULTATI ANKETIRANJA POSLODAVACA 2025/2026

8. OSNOVNI REZULTATI ANKETIRANJA POSLODAVACA 2025/2026

- Anketiranjem je obuhvaćeno 1.299 poslodavaca registrovanih u Federaciji BiH sa pet i više zaposlenih (iz svih djelatnosti osim djelatnosti: Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov; Javna uprava i odbrana; Obrazovanje; Zdravstvena i socijalna zaštita) od kojih je 822 ili 63,2% procijenilo - iskazalo potrebu za zapošljavanjem 6.016 radnika u 2025. godini.
- Najveći broj anketiranih poslodavaca su društva sa ograničenom odgovornošću (79,1%), a slijede obrti (15,2%). Prema veličini, u kategoriji velikih firmi je bilo 4,2% poslodavaca, 11,5% firmi srednje veličine, te 84,2% mikro i malih firmi.
- Poslodavci iz uzorka u momentu anketiranja zapošljavali su 55.845 radnika, ili 10,2% od ukupno zaposlenih u Federaciji BiH u septembru 2025. godine. Najviše zaposlenih je bilo kod anketiranih poslodavaca iz Industrijskih djelatnosti 27.270 ili 48,8%.
- Od ukupno anketiranih, 578 poslodavaca (44,5%), najvećim dijelom u Građevinarstvu i Industrijskim djelatnostima, se izjasnilo da je u 2025. godini imalo probleme u zapošljavanju i pronalasku potrebnih radnika određenog profila.
- Najčešći razlozi problemima u zapošljavanju su bili: nedostatak kadra sa stručnim znanjem i vještinama (njih 57,1%), nedostatak kadra sa traženim zanimanjem (55,5%), nezainteresovanost pojedinaca za rad na konkretnom radnom mjestu (52,6%), i nedostatak kadra sa odgovarajućim radnim iskustvom (41,0%).
- Od ukupno 1.299 anketiranih poslodavaca, 822 (63,2%) su iskazala potrebu za zapošljavanjem novih radnika, što je za 54 ili 1,6% manje poslodavaca u odnosu na prethodno anketiranje.
- Navedeni poslodavci procjenjuju da će imati potrebu za zapošljavanjem 6.018 radnika što je za 417 ili 7,4% više u odnosu na istraživanje za period 2024/2025. Procijenjeno na ukupnu populaciju poslodavaca iz ciljane grupe (više od 10.000 poslodavaca) očekuje se potreba za zapošljavanjem više od 45.000 radnika kod tih poslodavaca .
- Posmatrajući po kantonima, od ukupno iskazane potražnje za 6.016 radnika, najveću potražnju za radnicima u 2026. godini procjenjuju anketirani poslodavci u Tuzlanskom kantonu (30,5%), zatim Kantonu Sarajevo (20,1%) i Zeničko-dobojskom kantonu (13,2%)
- Posmatrajući pojedinačne djelatnosti, najveća procijenjena potražnja za radnicima, čak 39%, očekuje se u Prerađivačkoj industriji, a slijedi Trgovina sa 20%, Građevinarstvo sa 10%, Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti sa 10% i Ugostiteljstvo sa 9%.
- Prema iskazanim procjenama zapošljavanja u 2026. godini, od ukupno procijenjenih 6.016 radnika poslodavci će najviše zapošljavati KV radnike (66,6%), a zatim i radnike sa SSS (20,7%).
- Prema iskazanim potrebama poslodavaca u okviru ovog istraživanja najtraženija zanimanja III i IV stepena u 2026. godini će biti: prodavači-trgovci (511 ili 8,5% od ukupno iskazanih potreba). Na drugom mjestu po broju planiranih zapošljavanja je zanimanje call centar operater (502 ili 8,3%), a na trećem slijede šivači (353 ili 5,9%) . Po brojnosti iskazanih potreba za zapošljavanjem slijede i vozači kamiona, konobari, bravari, pomoćni radnici u proizvodnji, krojači, skladištari, kuhari, zavarivači, tesari, mašinski tehničari, CNC operateri, stolari itd.
- Prema iskazanim potrebama poslodavaca u okviru ovog istraživanja najtraženija zanimanja visoke stručne sprema u 2026. godini će biti: radnici iz IT sektora (inženjeri elektrotehnike, sistem inženjeri, programeri, IT developeri i dr.), zatim ekonomisti, mašinski inženjeri, magistri farmacije i građevinski inženjeri.
- Od teže zapošljivih ili specifičnih kategorija, većina poslodavaca je iskazala spremnost za zapošljavanje mladih bez radnog iskustva (860 poslodavaca), starijih od 50 (426), nekvalifikovanih radnika (409), demobilisanih boraca (386), žena iz ruralnih područja (371), te osoba s invaliditetom (250 poslodavaca).
- U kontekstu nedostatka radnika na tržištu rada, uz mogućnost višestrukog izbora ponuđenih opcija, 267 anketirana poslodavca ili 20,5% je iskazalo potrebu za zapošljavanjem studenata,

108 poslodavca ili 8,3% od ukupno anketiranih je iskazalo potrebu za zapošljavanjem stranaca, a 69 poslodavaca ili 5,3% od ukupno anketiranih je iskazalo potrebu za zapošljavanjem penzionera i na taj način predstavilo mogućnost rješavanja problema nedostatka radne snage.

- Svega 4,7% anketiranih poslodavaca se izjasnilo da će imati višak radnika.
- Potrebe za dodatnim osposobljavanjem radnika u 2026. godini u skladu sa svojim planovima uvođenja novih tehnologija i promjena u procesu rada navela su 348 poslodavca (26,7% od anketiranih što je za 4,3% više u odnosu na 2025. godinu) najvećim dijelom iz grupe Industrijskih djelatnosti. Navedeni poslodavci najviše imaju potrebu za organizovanjem obuke za konkretne poslove koja bi se provela u okviru radnog mjesta kod poslodavca, a zatim slijedi obuka za rad na računaru (sticanje digitalnih – informatičkih kompetencija) i dokvalifikacija i prekvalifikacija.
- U kontekstu obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih osoba, 325 poslodavca ili 25% od ukupno anketiranih je izjavilo da su spremni i da imaju mogućnost za organizovanje obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja za 3.179 nezaposlenih osoba, i to najvećim dijelom za sljedeća zanimanja: call centar operater, šivač, prodavač, CNC operater, kuhar, monter, stolar, varilac, konobar, tesar, bravar, turistički vodič, programer, obučarski radnik, mesar, skladištar itd.
- Uz mogućnost navođenja više opcija, anketirani poslodavci ističu da nove zaposlenike najčešće traže putem ličnih kontakata (81,4%), dok na drugom mjestu navode posredovanje putem javnih službi za zapošljavanje (39,7%), zatim korištenjem društvenih mreža (32,6%).
- U kontekstu saradnje sa kantonalnim službama za zapošljavanje, poslodavci najviše ističu da saradnju ostvaruju u okviru učešća u realizaciji programa sufinansiranja zapošljavanja (63%), zatim kroz informisanje o uslugama i ponudi radne snage (51%), te kroz oglašavanje slobodnih radnih mjesta (53%).

PREPORUKE



9. PREPORUKE

Preporuke koje proizlaze iz rezultata anketiranja poslodavaca kao dijela istraživanja tržišta rada, baziranog na anketiranju poslodavaca, uglavnom su vezane za naredne aktivnosti javnih službi za zapošljavanje, ali ohrabruju korištenje rezultata istraživanja i u druge svrhe. Preporuke su podijeljene u tri ključne grupe: posredovanje u zapošljavanju, razvoj politika i saradnja sa ključnim akterima.

POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU

- *U okviru službi za zapošljavanje izrađivati godišnji plan rada – saradnje s poslodavcima, a koji bi obuhvatio prioritete aktivnosti s utvrđenim indikatorima (posjete poslodavcima, organizovanje informativnih sastanaka s poslodavcima, predstavljanje mjera aktivne politike zapošljavanja, organizovanje sajмова zapošljavanja, online promocija usluga za poslodavce, oglašavanje slobodnih radnih mjesta putem web portala, anketa poslodavaca, učešće na sajmovima zapošljavanja i dr.).*
- *Na osnovu iskazanih potreba poslodavaca u okviru anketiranja (kako s aspekta potražnje za radnicima određenih zanimanja tako i sa aspekta traženih znanja i vještina) inicirati kontakt službi za zapošljavanje s poslodavcima u cilju prezentiranja ponude usluga pomoću kojih bi poslodavci prevazišli izazove koje imaju u angažovanju radne snage (oglašavanje slobodnih radnih mjesta, pomoć u pronalaženju i selekciji potrebnih radnika - posredovanje u zapošljavanju, učešće u mjerama aktivne politike zapošljavanja, učešće na sajmovima zapošljavanja, jačanje saradnje s udruženjima poslodavaca, privrednim i obrtničkim komorama i sl.).*
- *Ukoliko na evidencijama javnih službi za zapošljavanje ne postoje osobe sa znanjima i vještinama koje traže poslodavci, upoznati poslodavce sa aktivnim mjerama zapošljavanja koje se planiraju realizovati u narednom periodu, s posebnim naglaskom na obuku u okviru radnog mjesta ili drugi oblik stručnog osposobljavanja, te sagledati mogućnosti za angažman radnika na taj način.*
- *Aktivno raditi na povećanju kvantiteta i kvaliteta oglašanih slobodnih radnih mjesta na web stranicama javnih službi zapošljavanja, radi boljeg posredovanja, praćenja i analiziranja potreba u zapošljavanju, te koristiti/poboljšavati tehnološka rješenja u okviru informacijskog sistema za obavljanje ovih aktivnosti. Promovisati i intenzivirati upotrebu informacionih tehnologija u procesu oglašavanja radnih mjesta i posredovanja u zapošljavanju.*
- *Prikupljene oglase o slobodnim radnim mjestima koristiti za analizu potražnje za radnom snagom na tržištu rada.*
- *Kontinuirano poboljšavati usluge posredovanja u zapošljavanju u službama za zapošljavanje (kontaktiranje poslodavaca i kandidata, profiliranje i kategorizacija nezaposlenih osoba, selekcija i odabir kandidata...), te značajnije povezivati usluge posredovanja i individualnog savjetovanja i njihovo integrisanje u finansijske poticaje tj. aktivne mjere zapošljavanja.*

RAZVOJ POLITIKA

- *Jačati socio-ekonomski dijalog u cilju iznalaženja rješenja i kvalitetnog provođenja reformi i strateških ciljeva u oblasti tržišta rada, a sve u skladu sa EU smjernicama.*
- *Unaprijediti komunikaciju s poslodavcima u analiziranju aktuelnih problema u vezi kompetentnosti radne snage u cilju iznalaženja mogućnosti podrške javnih službi za zapošljavanje, unapređenja saradnje i ublažavanja posljedica neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.*
- *Kontinuirano poboljšavati mjere sufinansiranja zapošljavanja i obuke uz rad za konkretna radna mjesta koje provode javne službe za zapošljavanje (radi sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti nezaposlenih osoba) u skladu s iskazanim potrebama poslodavaca, posebno u situacijama kada radnika s traženim zanimanjem i vještinama nema na evidenciji nezaposlenih osoba, ali i za poboljšanje zapošljivosti nezaposlenih osoba.*
- *Kreirati aktivne politike zapošljavanja za što brži povratak na posao nezaposlenih osoba – korisnika novčane naknade.*

- *Jačati aktivne politike zapošljavanja fokusirane na obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje nezaposlenih osoba u skladu s iskazanim potrebama poslodavaca, te postepeno uključivati i mjere kojima će se poticati zapošljavanje i samozapošljavanje u oblasti cirkularne ekonomije, zelenih i digitalnih poslova, te poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja povratnika iz inostranstva, a sve u skladu sa strateškim dokumentima u oblasti zapošljavanja, kao i smjernicama EU i preporukama Međunarodne organizacija rada (MOR).*
- *Redovno pratiti trendove kretanja na tržištu rada (potrebe za radnom snagom, otpuštanja radnika, ugrožene djelatnosti i dr.) te u skladu s tim trendovima i nalazima izrađivati planove za narednu godinu i kreirati nove ili unapređivati postojeće adekvatne interventne mjere i usluge za nezaposlene osobe i poslodavce, posebno imajući u vidu donešenje ključnih odluka u vezi s minimalnom neto plaćom.*

SARADNJA S KLJUČNIM PARTNERIMA

- *Na bazi iskazane spremnosti poslodavaca za organizovanjem obuke, stručnog osposobljavanja i usavršavanja nezaposlenih osoba, na lokalnom nivou inicirati projektne aktivnosti samostalno ili kroz lokalna partnerstva za zapošljavanje, te jačati dijalog između službi za zapošljavanje, poslodavaca i obrazovnih ustanova, na kojima bi se dogovarala rješenja na lokalnom i kantonalnom nivou vezana za obrazovanje i tržište rada. Iskoristiti postojeće kapacitete u domenu programa obuke (za tržište rada i kod poslodavca) i prezentovati poslodavcima i nezaposlenim osobama mogućnosti korištenja poticajnih mjera u vezi s obukom.*
- *Jačati saradnju javnih službi za zapošljavanje, s obrazovnim ustanovama i ministarstvima obrazovanja kroz razmjenu informacija i podataka o stanju na tržištu rada, prilikom kreiranja upisne politike, razvoja karijerne orijentacije, organizovanja kvalitetnije praktične nastave za određena zanimanja i sl.*
- *Unapređivati i prilagođavati upisne politike i nastavne planove i programe obrazovnih institucija (posebno srednjeg stručnog obrazovanja) u skladu s tehnološkim razvojem i potrebama poslodavaca uz kontinuiranu promociju cjeloživotnog učenja i obrazovanja odraslih.*
- *Na osnovu informacija o potrebama za radnom snagom i stanja na evidencijama službi za zapošljavanje, u okviru kantonalnih vlada unapređivati sistem stipendiranja učenika i studenata deficitarnih zanimanja na kantonalnom nivou.*
- *Jačati saradnju javnih službi za zapošljavanje s ministarstvima za resore rada, poduzetništva, mladih i privrede, kao i sa međunarodnim projektima kroz sinergijsko djelovanje i realizaciju strateških aktivnosti u oblasti zapošljavanja, naročito u mjerama aktivne politike zapošljavanja, korištenja finansijskih sredstava i međunarodnih fondova, unapređenju usluga za poslodavce i nezaposlene osobe (digitalizacija, pojednostavljenje procedura i poslovnih procesa i dr.) i jačanju institucionalnih kapaciteta.*
- *Promovisati informacije prikupljene kroz istraživanje tržišta rada, te ohrabrivati njihovu diseminaciju, objave na web portalima i dostaviti ih federalnim i kantonalnim relevantnim ministarstvima i institucijama i drugim zainteresiranim organizacijama.*
- *U analizu tržišta rada uključiti analizu oglasa za posao objavljenih putem javnih službi za zapošljavanje na godišnjem nivou, dok se anketiranje poslodavaca može provoditi na trogodišnjem ili petogodišnjem nivou, u skladu s praksama drugih država.*
- *Uspostaviti redovnu saradnju s udruženjima poslodavaca i privrednim komorama radi razmjene informacija, ostvarivanja kvalitetne saradnje, organizovanja i realizacije zajedničkih projekata, sajмова zapošljavanja i rješavanja različitih segmenata problema na tržištu rada.*
- *Jačati saradnju sa naučno-istraživačkim institucijama kako bi se podaci prikupljeni u okviru istraživanja tržišta rada analizirali iz različitih perspektiva, te koristili za razvoj politika i usluga.*

